

Acesta este actul compus (forma care include modificarile pe text) creat la data de 25 iulie 2025

M.Of. nr. 1074 din 29 noiembrie 2005

NOTA ETO: In tot cuprinsul actului normativ, sintagma „stagiu de cotizare” se inlocuieste cu sintagma „stagiu de asigurare”.

Modificat de art.I pct.11 din OUG 74/2021 (intra in vigoare la data de 1 august 2021)

Vezi: Norme de aplicare din OAP 429/2010, OAP 15/2018 si OAP 1822/2020

ORDONANTA DE URGENTA nr. 158

din 17 noiembrie 2005

privind concediile si indemnizatiile de asigurari
sociale de sanatate

In vederea realizarii obiectivelor inscrite in Programul de guvernare cu privire la imbunatatirea standardului de viata al persoanelor varstnice, pentru aceasta fiind necesara consolidarea financiara a sistemului public de pensii, prin externalizarea din bugetul asigurarilor sociale de stat a prestatiiilor care nu au legatura directa cu asigurarea sociala care priveste pensiile,

pentru asigurarea cadrului legal necesar aplicarii acestor masuri care presupun modificari, pentru anul 2006, in structura bugetului asigurarilor sociale de stat si in aceea a Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, fapt ce impune reflectarea in bugetele anului 2006 a sumelor necesare,

avand in vedere faptul ca masura de sustinere, din surse exterioare bugetului asigurarilor sociale de stat, a finantarii unor drepturi de asigurari sociale care nu au o legatura directa cu drepturile de pensie, a fost inclusa in aprilie 2004 in Planul de actiune, ca una dintre actiunile prevazute pentru realizarea sarcinilor asumate prin "Imprumutul de ajustare programatica 2", corespunzator obiectivului specific "Imbunatatirea sustenabilitatii financiare a sistemului de pensii", elemente care vizeaza interesul public si constituie situatii de urgenta,

tinand seama de faptul ca neadoptarea de masuri imediate de catre Guvern, prin ordonanta

de urgenta, ar conduce la grevarea, in continuare, a bugetului asigurarilor sociale de stat, in detrimentul pensiilor, afectand astfel interesele persoanelor varstnice, cu plata unei prestatii care nu constituie un risc social, asa cum este definit de instrumentele juridice internationale,

la imposibilitatea respectarii angajamentelor privind politica de protectie sociala asumate in Programul de guvernare 2005-2008 si in documentele de pozitie intocmite in urma

negocierilor de aderare la Uniunea Europeana, precum si la imposibilitatea elaborarii

procedurilor de implementare a acestui act normativ,

in temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia Romaniei, republicata,

Guvernul Romaniei adopta prezenta ordonanta de urgenta.

CAPITOLUL I
Dispozitii generale

"Art. 1. - (1) Persoanele asigurate pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate in sistemul de asigurari sociale de sanatate, denumite in continuare asigurati, au dreptul, in conditiile prezentei ordonante de urgenta, pe perioada in care au domiciliul sau resedinta pe teritoriul Romaniei, la concedii medicale si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, daca:

A. realizeaza venituri din desfasurarea unei activitati in baza unui contract individual de munca, a unui raport de serviciu, act de detasare sau a unui statut special prevazut de lege, precum si alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum si a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte;

B. realizeaza in Romania veniturile prevazute la lit. A, de la angajatori din state care nu intra sub incidenta legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum si a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte;

C. beneficiaza de indemnizatie de somaj, potrivit legii.

(2) Se pot asigura in sistemul de asigurari sociale de sanatate, pentru a beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, in conditiile prezentei ordonante de urgenta, persoanele fizice, altele decat cele prevazute la alin. (1), pe baza de contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

NOTA ETO: - Pentru contractele de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate incheiate cu casele de asigurari de sanatate de catre persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, aflate in derulare la data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, se aplica dispozitiile legale in vigoare la data incheierii acestora.

Reglementat de art.VI din OUG 8/2025

(3) Modelul si continutul contractului prevazut la alin. (2) sunt reglementate in normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta.

(4) Contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazut la alin. (2) constituie titlu de creanta si devine titlu executoriu la data la care creanta bugetara este scadenta, conform legii.

(5) Persoanele prevazute la alin. (2), care au calitatea de pensionari, nu sunt asigurate conform prezentei ordonante de urgenta, cu exceptia pensionarilor de invaliditate gradul III si a pensionarilor nevazatori, care desfasoara activitati independente definite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, denumita in continuare Codul fiscal."

Modificat de art.I pct.1 din OUG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

Art. 2

(1) Concediile medicale si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, la care au dreptul asiguratii, in conditiile prezentei ordonante de urgenta, sunt:

Vezi: Art.V din UG 8/2018

a) concedii medicale si indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii;

b) concedii medicale si indemnizatii pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale;

c) concedii medicale si indemnizatii pentru maternitate;

d) concedii medicale si indemnizatii pentru ingrijirea copilului bolnav;

"d¹) concedii medicale si indemnizatii pentru ingrijirea pacientului cu afectiuni oncologice;"

Completat de art.I pct.1 din Legea 24/2022

e) concedii medicale si indemnizatii de risc maternal care se acorda persoanelor asigurate in conditiile prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

Modificat de art.I pct.1 din UG 74/2021 (intra in vigoare la data de 1 august 2021)

(2) Concediile medicale si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate prevazute la alin. (1) sunt denumite in continuare concedii si indemnizatii.

"Art. 3. - (1) Dreptul la concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, la care au dreptul persoanele asigurate prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A si B, este conditionat de plata contributiei asiguratorii pentru munca, destinata suportarii acestor indemnizatii, reglementata prin Codul fiscal.

(2) Persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. C sunt asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate fara plata unei contributii.

"(3) Dreptul la concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) este conditionat de plata unei contributii pentru asigurarea pentru concedii si indemnizatii in cota de 1%, aplicata asupra venitului lunar inscris in contractul de asigurare, potrivit art. 5 alin. (1), care se face venit la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate."

Modificat de art.I pct.1 din UG 10/2023

Modificat de art.I pct.2 din UG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

Art. 3¹. - (1) Pentru a beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, persoanele prevazute la art. 1 trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

a) sa indeplineasca stagiul minim de asigurare necesar deschiderii drepturilor prevazute la art. 2;

b) sa prezinte adeverinta eliberata de platitorul de indemnizatii din care sa reiasa numarul de zile de concediu de incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12/24 luni, dupa caz.

"(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1) lit. b), persoanele prevazute la art. 1 beneficiaza de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate fara prezentarea adeverintei, in cazul urgentelor medico-chirurgicale, al unor tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, inclusiv pentru perioada de recuperare, al bolilor infectocontagioase din grupa A, in cazul bolilor infectocontagioase pentru care se instituie izolarea stabilite prin Hotararea

Guvernului nr. 921/2020 privind aprobarea Listei bolilor infectocontagioase pentru care se instituie izolarea persoanelor, la domiciliul acestora, la locatia declarata de acestea sau, dupa caz, in unitati sanitare sau in locatii alternative atasate acestora, precum si a Listei unitatilor sanitare de baza in care se trateaza persoanele bolnave, precum si in cazul carantinei."

Modificat de art.I pct.1 din ORDONANTA Nr. 14/2021

(3) Adeverinta prevazuta la alin. (1) lit. b) se elibereaza si in cazul concediilor medicale pentru maternitate, pentru ingrijirea copilului bolnav, precum si in cazul riscului maternal.

Modificat de art.I pct.2 din OUG 74/2021 (intra in vigoare la data de 1 august 2021)

Art. 4

Articolul 4, alineatul (1) abrogat de art.I pct.2 din OUG 36/2010

"(2) Suma destinata exclusiv finantarii cheltuielilor cu plata drepturilor prevazute de prezenta ordonanta de urgenta se asigura din sumele care se distribuie fondului din contributia asiguratorie pentru munca, conform art. 220⁶ alin. (4) lit. d) din Codul fiscal, din contributia prevazuta la art. 3 alin. (3), precum si de la bugetul de stat, dupa caz.

(3) Veniturile provenite din sumele care se distribuie fondului din contributia asiguratorie pentru munca, prevazute la alin. (2), se prevad distinct la partea de venituri a bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate."

Modificat de art.I pct.3 din OUG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018) (4) Cheltuielile pentru plata drepturilor prevazute de prezenta ordonanta de urgenta se prevad distinct la partea de cheltuieli a bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(5) Excedentele anuale rezultate in cazul in care veniturile depasesc cheltuielile prevazute de prezenta ordonanta de urgenta se reporteaza in anul urmator.

(6) Eventualele deficite inregistrate pe parcursul executiei bugetare si deficitul anual rezultat in conditiile aplicarii prevederilor prezentei ordonante de urgenta se acopera din disponibilitatile inregistrate in anii precedenti cu aceasta destinatie sau de la bugetul de stat, dupa caz."

Modificat de art.I pct.4 din Legea 399/2006

La articolul 4, alineatele (7) si (8) abrogate de art.I pct.4 din OUG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

"Art. 5. - (1) Cota de contributie prevazuta la art. 3 alin. (3) se datoreaza si se achita de catre persoanele prevazute la art. 1 alin. (2), pentru un venit stabilit potrivit alin. (1¹)."

Modificat de art.I pct.2 din OUG 10/2023

"(1¹) Venitul prevazut la alin. (1) este venitul lunar sau, dupa caz, media lunara a venitului inregistrat in declaratia fiscala depusa in vederea platii contributiei de asigurari sociale de sanatate, potrivit art. 147 alin. (1), art. 174 alin. (3) si art. 180 alin. (3) din Codul fiscal, care nu poate fi mai mic decat valoarea unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii, si nu poate depasi valoarea a de 3 ori a acestuia."

Modificat de art.V pct.1 din OUG 8/2025

(1²) Metodologia de calcul privind determinarea mediei lunare a venitului inregistrat in declaratia fiscala depusa in vederea platii contributiei de

asigurari sociale de sanatate se stabileste prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta."

Completat de art.I pct.3 din [OUG 10/2023](#) (2) Salariul de baza minim brut pe tara prevazut la alin. (1) utilizat la stabilirea bazei lunare de calcul al contributiei este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin hotarare a Guvernului, aferent lunii pentru care se opteaza plata contributiei.

(3) Persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazute la art. 1 alin. (2) efectueaza plata contributiei lunar, prin aplicarea cotei asupra venitului lunar ales in scris in contract."

Modificat de art.I pct.5 din [OUG 99/2017](#) (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018) [nr. 571/2003](#)

"Art. 6. La articolul 6, alineatele (1), (2), (5) si (7) - (9) abrogate de art.I pct.6 din [OUG 99/2017](#) (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

"(3) Persoanele asigurate care au beneficiat de certificate de concediu medical, informatiile referitoare la certificate, precum si veniturile care intra in baza de calcul al indemnizatiilor aferente acestora se declara de catre persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora la care isi desfasoara activitatea persoanele fizice prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A, persoanele fizice prevazute la art. 1 alin. (1) lit. B, precum si Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, prin agentii pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti prin declaratia prevazuta la art. 147 alin. (1) din Codul fiscal.

"(3¹) Persoanele si institutia prevazute la alin. (3) sunt obligate sa depuna la casele de asigurari de sanatate in a caror raza administrativ-teritoriala isi au sediul social, respectiv domiciliul, pe suport hartie sau prin mijloace de transmitere la distanta, exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical in conditiile in care se solicita restituirea sumelor reprezentand indemnizatii platite asiguratilor, care sunt suportate din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate."

Modificat de art.II pct.1 din [OUG 145/2020](#) (4) Persoanele si institutia prevazute la alin. (3) au obligatia de a pune la dispozitia organelor de control ale caselor de asigurari de sanatate documentele justificative si actele de evidenta necesare in vederea verificarii modului de determinare a indemnizatiilor suportate din Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate.

Modificat de art.I pct.7 din [OUG 99/2017](#) (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)La articolul 6, alineatele (1), (2), (5) si (7) - (9) abrogate de art.I pct.6 din [OUG 99/2017](#) (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

"(6) Pentru a beneficia de concedii si indemnizatii, persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) sunt obligate sa incheie contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii cu casa de asigurari de sanatate la care sunt luate in evidenta ca persoane asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate, potrivit prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in baza declaratiei fiscale depuse in vederea platii contributiei de asigurari sociale de sanatate, potrivit prevederilor art. 147 alin. (1), art. 174 alin. (3) si art. 180 alin. (3) din Codul fiscal. Contractul se inregistreaza la casa de asigurari de sanatate si produce efecte de la data inregistrarii."

Modificat de art.V pct.2 din [OUG 8/2025](#)

"(6¹) Contractul prevazut la art. 1 alin. (2) se incheie intre persoana interesata sau, dupa caz, de persoana imputernicita de catre aceasta in acest sens si casa de asigurari de sanatate.

Completat de art.I pct.8 din UG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

(6²) Ori de cate ori intervin modificari asupra elementelor care au stat la baza incheierii contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii este obligatorie incheierea unui act aditional la contract, in termen de maximum 30 de zile de la aparitia modificarii respective. Actul aditional la contract produce efecte pentru viitor incepand cu data inregistrarii acestuia si are acelasi regim juridic ca si contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii.

Completat de art.I pct.8 din UG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

(6³) Persoanele si informatiile prevazute la alin. (3) se declara si de catre persoanele fizice care obtin venituri sub forma de salarii ca urmare a activitatii desfasurate la misiunile diplomatice si posturile consulare acreditate in Romania, precum si la reprezentantele din Romania ale persoanelor juridice straine, precum si de persoanele fizice care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor, care isi desfasoara activitatea in Romania si obtin venituri sub forma de salarii de la angajatori care nu au sediu social, sediu permanent sau reprezentanta in Romania si care datoreaza contributiile sociale obligatorii pentru salariatii lor, potrivit prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum si ale acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte, in conditiile prevazute la art. 147 alin. (12) si (13) din Codul fiscal.

Completat de art.I pct.8 din UG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

(6⁴) Termenele si modalitatile de depunere a declaratiei prevazuta la alin. (3) sunt prevazute in Codul fiscal."

Completat de art.I pct.8 din UG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

La articolul 6, alineatele (1), (2), (5) si (7) - (9) abrogate de art.I pct.6 din UG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

Modificat de art.I pct.5 din Legea 399/2006

"Art. 7 - Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d¹) este de 6 luni realizate in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, in conditiile prevazute in normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta."

Modificat de art.VI din UG 106/2024

"Art. 7¹. - Prin derogare de la prevederile art. 7, pana la 1 iulie 2018, stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) este de o luna realizata in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical."

Articolul 7¹ completat de art.IV din UG 8/2018

"Art. 8. - (1) Stagiul de cotizare in sistemul de asigurari sociale de sanatate, prevazut la art. 7, se constituie din insumarea perioadelor:

- a) pentru care s-a achitat contributia asiguratorie pentru munca;
- b) pentru care s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii de catre angajator sau, dupa caz, de catre asigurat, respectiv de catre fondul

de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale sau bugetul asigurarilor pentru somaj;

c) pentru care s-a achitat contributia prevazuta la art. 3 alin. (3);

d) pentru care persoanele sunt asigurate fara plata contributiei potrivit art. 3 alin. (2).

(2) Se asimileaza stagiului de cotizare in sistemul de asigurari sociale de sanatate perioadele in care:

a) asiguratul beneficiaza de concediile si indemnizatiile prevazute de prezenta ordonanta de urgenta;

b) a beneficiat de pensie de invaliditate;

c) a urmat cursurile de zi ale invatamantului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normala a studiilor respective, cu conditia absolvirii acestora cu examen de licenta sau de diploma organizat in prima sesiune. Dovada absolvirii cursurilor de zi ale invatamantului universitar se face cu diplomele eliberate de institutiile autorizate, in conditiile legii. Dovada duratei normale a studiilor respective se face cu diploma de absolvire, foaia matricola sau cu adeverinta eliberata de institutia de invatamant superior;

d) a beneficiat de indemnizatie lunara pe perioada concediului de acomodare, potrivit Legii nr. 273/2004 privind procedura adoptiei, republicata, de indemnizatie pentru cresterea copilului potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor, aprobata cu modificari prin Legea nr. 132/2011, cu modificarile si completarile ulterioare.

"d¹) persoanele asigurate au realizat, in temeiul legislatiei interne a unui stat membru al Uniunii Europene, al Spatiului Economic European sau a Confederatiei Elvetiene pentru care sunt incidente prevederile legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, stagii de asigurare atestate prin intermediul formularului european privind totalizarea perioadelor de asigurare, eliberat de institutia competenta la care acestea au fost asigurate anterior;"

Completat de art.II pct.2 din OUG 145/2020

"d²) persoanele asigurate au realizat, in temeiul legislatiei unui stat cu care Romania a incheiat acorduri, intelegeri, conventii sau protocoale internationale cu prevederi in domeniul sanatatii, stagii de asigurare atestate prin intermediul formularului privind totalizarea perioadelor de asigurare, eliberat de institutia competenta la care acestea au fost asigurate anterior."

Completat de art.II pct.1 din ORDONANTA Nr. 21/2023

Completarea adusa de art.II OUG 25/2020, a fost declarata neconstitucional prin Decizia 229/2020

(3) Perioadele prevazute la alin. (2) se asimileaza stagiului de cotizare numai daca in aceste perioade asiguratul nu a realizat stagii de cotizare in intelesul prevederilor prezentei ordonante de urgenta."

Modificat de art.I pct.10 din OUG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

"Art. 9. - (1) Persoanele asigurate prevazute la art. 1 alin. (1) si (2) au dreptul la concediu si indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca, fara indeplinirea conditiei de stagi de asigurare, in cazul urgentelor medico-chirurgicale, al unor tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, inclusiv pentru perioada de recuperare, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, stabilite prin hotarare a Guvernului, neoplaziilor, SIDA, precum si in cazul

bolilor infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii prevazuta la art. 8 alin. (1) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic si biologic.

Modificat de art.I pct.2 din ORDONANTA Nr. 14/2021 (2) În scopul prevenirii îmbolnavirilor, persoanele asigurate prevazute la art. 1 alin. (1) si (2) au dreptul la concediu si indemnizatie pentru carantina, fara îndeplinirea conditiei privind stagiul de asigurare.

Modificat de art.XVI din OUG 30/2020

"Art. 10. - (1) Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A si B, baza de calcul al indemnizatiilor prevazute la art. 2 se determina ca medie a veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, pana la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar, pe baza carora se calculeaza contributia asiguratorie pentru munca.

(2) Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. C, baza de calcul al indemnizatiilor prevazute la art. 2 se determina ca medie a veniturilor brute lunare reprezentand indemnizatie de somaj, din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, pana la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar.

"(3) Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2), baza de calcul al indemnizatiilor prevazute la art. 2 se determina ca medie a veniturilor asigurate, inscrise in contractul de asigurare, din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, pana la limita a 3 salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata."

Modificat de art.I pct.4 din OUG 10/2023 (4) In situatia in care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1)-(3), se constituie baza de calcul al indemnizatiilor se utilizeaza perioadele asimilate stagiului de cotizare prevazute la art. 8 alin. (2), veniturile care se iau in considerare sunt:

a) indemnizatiile de asigurari sociale de care au beneficiat asiguratii, prevazute la art. 8 alin. (2) lit. a);

b) salariul de baza minim brut pe tara din perioadele respective, pentru situatiile prevazute la art. 8 alin. (2) lit. b) si c);

c) indemnizatiile de care au beneficiat asiguratii, prevazute la art. 8 alin. (2) lit. d).

"c¹) veniturile asigurate in Romania in luna/lunile anterioara/ anterioare lunii in care s-a eliberat certificatul de concediu medical sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de activitate/asigurare in Romania, pentru situatiile in care se utilizeaza perioadele prevazute la art. 8 alin. (2) lit. d¹) si d²), astfel: veniturile prevazute la art. 8 alin. (1) lit. a) sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de activitate, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A si B; veniturile prevazute la art. 8 alin. (1) lit. c) sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de asigurare in scris in contractul de asigurare, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (2); veniturile prevazute la art. 8 alin. (1) lit. d) sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de asigurare fara plata unei contributii, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (1) lit. C."

Modificat de art.II pct.2 din ORDONANTA Nr. 21/2023

Completarea adusa de art.II OUG 25/2020, a fost declarata neconstitucional prin Decizia 229/2020

(5) Prevederile alin. (1)-(3) se aplica si in cazul pensionarilor de invaliditate gradul III, precum si in cazul pensionarilor nevazatori, pe perioada in care se afla in situatiile prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A si B si alin. (2).

(6) Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (1), in cazul in care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, pentru situatiile prevazute la art. 9 si 31, baza de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale o constituie media veniturilor lunare realizate sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de activitate, cu respectarea prevederilor alin. (4).

(7) Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2), in cazul in care stagiul de asigurare este mai mic de 6 luni, pentru situatiile prevazute la art. 9, baza de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale o constituie media veniturilor lunare asigurate, inscrise in contractul de asigurare, sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de asigurare cu respectarea prevederilor alin. (4).

Modificat de art.I pct.5 din [UG 74/2021](#) (intra in vigoare la data de 1 august 2021)

(7¹) Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2), pentru acordarea concediului de risc maternal potrivit art. 31, baza de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale o constituie media veniturilor lunare asigurate, inscrise in contractul de asigurare, incheiat potrivit art. 6 alin. (6).

Completat de art.unic pct.1 din [Legea 342/2023](#)

(8) Din duratele de acordare a concediilor medicale, exprimate in zile calendaristice, se platesc zilele lucratoare.

(9) La stabilirea numarului de zile ce urmeaza a fi platite se au in vedere prevederile legale cu privire la zilele de sarbatoare declarate nelucratoare, precum si cele referitoare la stabilirea programului de lucru, prevazute prin contractele colective de munca."

Modificat de art.I pct.11 din [UG 99/2017](#)

Art. 11

(1) Asiguratii beneficiaza de concedii si de indemnizatii, in baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementarilor in vigoare.

"(2) In intelesul prezentei ordonante de urgenta, medic curant este orice medic aflat in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, precum si orice alt medic cu autorizatie de libera practica valabila, medic de familie sau specialist, care incheie o conventie in acest sens cu casele de asigurari de sanatate, in conditiile prezentei ordonante de urgenta."

Modificat de art.I pct.12 din [UG 99/2017](#)

"(3) Medicii prevazuti la alin. (1) pot completa certificatele de concediu medical atat pe suport hartie, cat si electronic si le pot transmite pe suport hartie sau prin mijloace electronice de transmitere la distanta angajatorilor/persoanelor in drept, dupa caz.

Completat de art.I pct.13 din [UG 99/2017](#)

(4) Certificatele de concediu medical, prevazute la alin. (3), care sunt transmise prin mijloace electronice de transmitere la distanta de catre medicii care le elibereaza, sunt semnate de acestia cu semnaturi electronice calificate."

Completat de art.I pct.13 din [UG 99/2017](#)

"Art. 11¹. - Medicii prevazuti la art. 11 au obligatia de a completa certificatele de concediu medical cu respectarea Instructiunilor privind utilizarea si modul de completare a certificatelor de concediu medical, aprobate prin ordin comun al ministrului sanatatii si al presedintelui CNAS."

Completat de art.I pct.14 din [UG 99/2017](#) (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

CAPITOLUL II

Concediul si indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca

"Art. 12. - Indemnizatiile pentru incapacitate temporara de munca se suporta dupa cum urmeaza:

A. de catre angajator, din prima zi pana in a 5-a zi de incapacitate temporara de munca, cu exceptia indemnizatiilor aferente certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care a fost instituita masura izolarii, potrivit Legii nr. 136/2020;

B. din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, incepand cu:

a) ziua urmatoare celor suportate de angajator, conform lit. A, si pana la data incetarii incapacitatii temporare de munca a asiguratului sau a pensionarii acestuia;

b) prima zi de incapacitate temporara de munca, in cazul persoanelor asigurate prevazute la art. 1 alin. (1) lit. B si C si alin. (2);

c) prima zi de incapacitate temporara de munca, in cazul persoanelor asigurate pentru care a fost instituita masura izolarii, potrivit Legii nr. 136/2020."

Modificat de art.I pct.2 din OUG 126/2020

"Art. 13.

(1) Durata de acordare a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca este de cel mult 183 de zile in interval de un an, socotita din prima zi de imbolnavire.

Vezi: Derogarea de la art.XVII din OUG 30/2020

(2) Incepand cu a 91-a zi, concediul se poate prelungi de catre medicul specialist pana la 183 de zile, cu aprobarea medicului expert al asigurarilor sociale."

Modificat de art.I pct.10 din Legea 399/2006

"(3) Durata de acordare a concediului si a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca este mai mare in cazul unor boli speciale si pentru unele tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, inclusiv pentru perioada de recuperare, si se diferentiaza dupa cum urmeaza:

a) un an, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Nationala de Asigurari de Sanatate, denumita in continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sanatatii;

b) un an si 6 luni, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru SIDA si neoplazii, in functie de stadiul bolii;

c) pe toata perioada de tratament, pana la vindecare, pentru tuberculoza;

d) pe toata perioada de tratament, pana la vindecare, pentru unele tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, inclusiv pentru perioada de recuperare."

Modificat de art.I pct.3 din ORDONANTA Nr. 14/2021 "(4) In cazul persoanelor prevazute la art. 1, concediile si indemnizatiile pentru incapacitate temporara de munca determinata de bolile infectocontagioase pentru care se instituie masura izolarii, potrivit legii, se acorda pana la data confirmarii persoanei ca fiind vindecata pe baza examenilor clinice si paraclinice sau a recomandarii medicului care constata ca riscul de transmitere a bolii nu mai exista."

Modificat de art.I pct.3 din OUG 126/2020 Art. 14

(1) Medicul primar sau, dupa caz, medicul specialist in afectiunea principal invalidanta poate propune pensionarea de invaliditate daca bolnavul nu a fost recuperat la expirarea duratei de acordare a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca, prevazute de prezenta ordonanta de urgenta.

(2) In situatii temeinic motivate de posibilitatea recuperarii, medicul prevazut la alin. (1) poate propune prelungirea concediului medical peste 183 de zile, in scopul evitarii pensionarii de invaliditate si mentinerii asiguratului in activitate.

Vezi: Derogarea de la art.XVII din OUG 30/2020

(3) Medicul expert al asigurarilor sociale decide, dupa caz, prelungirea concediului medical pentru continuarea programului recuperator, reducerea programului de lucru, reluarea activitatii in raport de pregatirea profesionala si de aptitudini ori pensionarea de invaliditate.

"(4) Prolungirea concediului medical peste 183 de zile se face pentru cel mult 90 de zile, conform procedurilor stabilite de Casa Nationala de Pensii Publice, denumita in continuare CNPP, impreuna cu CNAS, in raport cu evolutia cazului si cu rezultatele actiunilor de recuperare."

Modificat de art.I pct.16 din OUG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

Art. 14¹. - (1) Medicii prevazuti la art. 11 au obligatia intocmirii unui plan de urmarire a evolutiei bolii, care va cuprinde cel putin indicatiile terapeutice si igieno-dietetice, pe care persoana asigurata are obligatia sa il respecte, in cazurile in care se elibereaza certificate de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca. Structura planului de urmarire a evolutiei bolii se stabileste prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta.

(2) Durata pentru care pot fi eliberate certificatele de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca de catre medici prevazuti la art. 11 se stabileste in normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1.311/2017 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, cu modificarile si completarile ulterioare, iar pentru fiecare episod de boala, in vederea urmaririi evolutiei bolii care a determinat incapacitatea temporara de munca a persoanei asigurate, se acorda in cel putin doua etape.

"(3) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru certificatele de concediu medical care se elibereaza pentru unele boli speciale si pentru unele tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare, inclusiv pentru perioada de recuperare, prevazute la art. 13 alin. (3), pentru urgentele medico-chirurgicale, pentru bolile infectocontagioase din grupa A, pentru bolile infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii prevazuta la art. 8 alin. (1) din Legea nr. 136/2020, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si pentru certificatele de concediu medical care vizeaza durata internarii persoanei asigurate, medicul curant nu are obligatia intocmirii planului de urmarire a evolutiei bolii."

Modificat de art.I pct.4 din ORDONANTA Nr. 14/2021

(4) Pentru respectarea planului prevazut la alin. (1), medicul curant va acorda consultatii la cabinet. In cazul persoanelor nedepasabile, consultatiile se acorda la domiciliul persoanei asigurate sau la distanta, dupa caz. Situatiile care au condus la imposibilitatea deplasarii persoanelor la cabinet sunt prevazute in normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/ 1.311/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

(5) Concediul medical acordat la externarea din spital poate fi prelungit

de catre medicul de specialitate sau de catre medicul de familie, dupa caz, in conditiile stabilite prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1.311/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Completat de art.I pct.6 din OUG 74/2021 (intra in vigoare la data de 1 august 2021)

Art. 15

In cazul in care medicul expert al asigurarilor sociale a emis avizul de pensionare de invaliditate, plata indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca se face pana la sfarsitul lunii urmatoare celei in care s-a emis avizul, fara a se depasi durata maxima de acordare a concediului, prevazuta de art. 14 alin. (4).

Art. 16

(1) Asiguratii a caror incapacitate temporara de munca a survenit in timpul concediului de odihna sau al concediului fara plata beneficiaza de indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca, concediul de odihna sau fara plata fiind intrerupt, urmand ca zilele neefectuate sa fie reprogramate.

"(2) Beneficiaza de indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, in aceleasi conditii ca si ceilalti asigurati, pensionarii care se afla si in una dintre situatiile mentionate la art. 1 alin. (1) lit. A sau B, precum si pensionarii de invaliditate gradul III sau, dupa caz, pensionarii nevazatori, care se regasesc in situatiile prevazute la art. 1 alin. (2)."

Modificat de art.I pct.17 din OUG 99/2017 (intra in vigoare incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018)

"(3) Prevederile alin. (1) se aplica si in situatia in care a fost instituita masura de prevenire a raspandirii bolilor infectocontagioase potrivit art. 7 din Legea nr. 136/2020, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare."

Completat de art.II pct.3 din ORDONANTA Nr. 21/2023

„Art. 17. – (1) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii se determina raportat la fiecare episod de boala, dupa cum urmeaza:

a) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10 pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioada de pana la 7 zile de incapacitate temporara de munca;

b) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10 pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioada cuprinsa intre 8 si 14 zile de incapacitate temporara de munca;

c) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10 pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioada de peste 15 zile de incapacitate temporara de munca."

Modificat de art.IX pct.1 din Legea 141/2025 (intra in vigoare la data de 1 august 2025)

(1¹) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca pentru bolile cardiovasculare stabilite in conditiile art. 13 alin.

(3) lit. a) se determina prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10."

Completat de art.IX pct.2 din Legea 141/2025 (intra in vigoare la data de 1 august 2025)

"(2) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca, determinata de tuberculoza, SIDA, neoplazii, de bolile infectocontagioase din grupa A, de urgente medico-chirurgicale, precum si de unele tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, inclusiv pentru perioada de recuperare, stabilite in conditiile prevazute la art. 9, este de 100% din baza de calcul stabilita conform art. 10."

Modificat de art.I pct.5 din ORDONANTA Nr. 14/2021

NOTA ETO: - In aplicarea art. 17 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii se determina raportat la fiecare episod de boala si in functie de totalul zilelor de concediu medical acordate pentru fiecare episod de boala.

Exemplu: pe parcursul unui episod de boala este acordat un certificat de concediu medical initial urmat, dupa caz, de unul sau mai multe certificate de concediu medical in continuare, acestea putand fi acordate in aceeasi luna sau, dupa caz, in doua sau mai multe luni.

Pe parcursul unui episod de boala, numarul de zile rezultat din certificatul de concediu medical initial se aduna cu numarul de zile rezultat din certificatul/certificatele de concediu medical acordat/acordate in continuare, iar in functie de numarul de zile total rezultat se aplica asupra bazei de calcul procentul corespunzator pentru zilele aferente intregului episod de boala.

Episod de boala	Luna 1	Luna 2	Luna 3
Certificat de concediu medical initial	3 zile	4 zile	4 zile
Certificat de concediu medical in continuare	-	3 + 7 zile	15 zile
Total zile	3 zile	14 zile	19 zile
Procentul aplicat asupra bazei de calcul	55%	65%	75%

Pentru situatia in care pe parcursul unui episod de boala certificatul de concediu medical initial se acorda la sfarsitul lunii si acesta este urmat de un certificat de concediu medical in continuare in luna urmatoare care conduce la majorarea numarului de zile aferent aceluasi episod de boala si, implicit, la majorarea procentului aplicat asupra bazei de calcul, indemnizatia pentru concediu medical se recalculeaza.

Episod de boala	Luna 1	Luna 2
Certificat de concediu medical initial	4 zile	-
Certificat de concediu medical in continuare	-	14 zile
Procentul aplicat asupra bazei de calcul	55%	Ar trebui 65%.
Total zile pentru care se aplica recalcularea	Insa 4 + 14 = 18 zile	
Procentul recalculat aplicat asupra bazei de calcul pentru toata perioada episodului de boala	Rezulta ca se aplica un procent recalculat de 75% pentru toata perioada episodului de boala, inclusiv pentru indemnizatia aferenta certificatului de concediu medical initial.	

Reglementat de art.I din OAP 522/2025 (se aplica incepand cu luna august 2025)

NOTA ETO: – (1) Pentru certificatele de concediu medical eliberate in cadrul unui episod de boala pentru care certificatele de concediu medical initiale au fost eliberate pana la data intrarii in vigoare a prevederilor art. IX, se aplica dispozitiile legale in vigoare la data eliberarii certificatelor de concediu medical initiale.

(2) Pentru persoanele care, pana la data intrarii in vigoare a prezentei legi, aveau calitatea de asigurat in conditiile art. 224 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 95/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, aceasta calitate inceteaza la data de 1 septembrie 2025, daca nu obtin calitatea de asigurat in conditiile art. 224 alin. (1²) din Legea nr. 95/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Pentru persoanele care, pana la data intrarii in vigoare a prezentei legi, aveau calitatea de asigurat in conditiile art. 224 alin. (1) lit. d), i), k), m) si p) din Legea nr. 95/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, aceasta calitate inceteaza la data de 1 septembrie 2025, daca nu obtin calitatea de asigurat in conditiile prevazute de Legea nr. 95/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Reglementat de art.XI din Legea 141/2025

CAPITOLUL III

Concediile si indemnizatiile pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca

Art. 18

In scopul prevenirii imbolnavirilor si recuperarii capacitatii de munca, asiguratii pot beneficia de:

- a) indemnizatie pentru reducerea timpului de munca;
- b) concediu si indemnizatie pentru carantina;
- c) tratament balnear, in conformitate cu programul individual de recuperare.

Art. 19

(1) Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca cu o patrima din durata normala se

acorda asiguratilor prevazuti la art. 1 alin. (1) lit. A si B, care, din motive de sanatate, nu mai pot realiza durata normala de munca.

(2) Indemnizatia prevazuta la alin. (1) se acorda, la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale, pentru cel mult 90 de zile in ultimele 12 luni anterioare primei zile de concediu, in una sau mai multe etape.

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru reducerea timpului de munca este egal cu diferenta dintre baza de calcul stabilita conform art. 10 si venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca, fara a depasi 25% din baza de calcul.

"Art. 20. - (1) Concediul si indemnizatia pentru carantina se acorda persoanelor asigurate in conditiile art. 20 din Legea nr. 136/2020.

(2) Pentru persoanele asigurate pentru care s-a dispus masura izolarii, in conditiile Legii nr. 136/2020, certificatele de concediu medical se

elibereaza de catre medicii curanti care au luat in evidenta aceste persoane. In aceste cazuri, durata concediilor medicale este stabilita de catre medicii curanti, in functie de evolutia bolii.

"(2¹) Pentru persoanele asigurate pentru care s-a dispus masura izolarii, in conditiile art. 8 alin. (3¹) din Legea nr. 136/2020, republicata, certificatele de concediu medical se elibereaza de catre medicii de familie care au luat in evidenta si au monitorizat aceste persoane, pentru o perioada stabilita in functie de evolutia bolii si durata monitorizarii.

Completat de art.II din OUG 180/2020

(2²) Pentru persoanele asigurate pentru care s-a dispus masura izolarii, in conditiile art. 8 alin. (3¹) din Legea nr. 136/2020, republicata, iar in urma investigatiilor paraclinice specifice nu s-a confirmat diagnosticul de boala infectocontagioasa, medicul de familie acorda concediu medical pentru carantina pe baza documentului eliberat de catre directia de sanatate publica judeteană sau, dupa caz, a municipiului Bucuresti si pentru perioada inscrisa in acesta."

Completat de art.II din OUG 180/2020

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru carantina sau izolare reprezinta 100% din baza de calcul stabilita conform art. 10 si se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, potrivit art. 20 alin. (7) din Legea nr. 136/2020."

Modificat de art.I pct.4 din OUG 126/2020

Art. 20¹. - (1) In perioada situatiei de urgenta instituite in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 1/1999 privind regimul starii de asediu si regimul starii de urgenta, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 453/2004, cu modificarile si completarile ulterioare, persoanele prevazute la art. 1, carora li se interzice continuarea activitatii si pentru care a fost instituita masura de carantina ca urmare a unei suspiciuni de infectare cu COVID-19, beneficiaza de concedii si indemnizatii pentru carantina, indiferent de locul in care aceasta se instituie respectiv institutionalizata, la o locatie declarata de catre persoana carantinata sau prin izolare, care se acorda pentru perioada si pe baza documentelor prevazute prin ordin al ministrului sanatatii, in functie de evolutia situatiei epidemiologice.

(2) Pentru persoanele aflate in situatiile prevazute la alin. (1), certificatele de concediu medical se elibereaza de catre medicii de familie dupa ultima zi a perioadei de carantina, dar nu mai tarziu de 30 de zile calendaristice de la data incetarii perioadei starii de urgenta instituite potrivit alin. (1).

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru situatiile prevazute la alin. (1) reprezinta 75% din baza de calcul stabilita conform art. 10.

Completat de art.I pct.3 din OUG 49/2020

Art. 21.

(1) Asiguratii aflati in incapacitate temporara de munca pe o perioada mai mare de 90 de zile consecutive beneficiaza de tratament balnear si de recuperare a capacitatii de munca, pe baza biletului de trimitere, in conditiile prevazute in Contractul-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate.

(2) Tratamentul balnear si de recuperare a capacitatii de munca se desfasoara in conformitate cu prevederile programului individual de recuperare intocmit de medicul specialist, cu aprobarea medicului expert al asigurarilor sociale, in functie de natura, stadiul si prognosticul bolii, structurat pe etape.

(3) In functie de tipul afectiunii si de natura tratamentului, durata tratamentului balnear este de 15-21 de zile si se stabileste de medicul curant.

(4) Programul individual de recuperare este obligatoriu si se realizeaza in unitati sanitare specializate aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate.

(5) Dupa fiecare etapa prevazuta in programul individual de recuperare, asiguratii sunt supusi reexaminarii medicale. In functie de rezultatele acesteia, medicul expert al asigurarilor sociale poate propune medicului curant actualizarea programului individual de recuperare sau, dupa caz, recomanda reluarea activitatii profesionale ori propune pensionarea de invaliditate.

(6) Plata indemnizatiilor nu se cuvine pe perioadele in care asiguratul, din motive imputabile lui, nu isi indeplineste obligatia de a urma si de a respecta programul individual de recuperare.

(7) Controlul recomandarilor medicului specialist si al programului individual de recuperare, precum si respectarea acestora de catre asigurat se realizeaza de catre organele specializate din structura CNAS, respectiv casele de asigurari de sanatate."

Modificat de art.I pct.12 din [Legea 399/2006](#)

Art. 22

(1) Indemnizatiile prevazute la art. 18 lit. a) si b) se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, in conditiile prevazute de prezenta ordonanta de urgenta.

(1¹) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), indemnizatia prevazuta la art. 18 lit. b) se suporta pentru o perioada de 5 zile din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, in cazul in care se instituie masura carantinei la intoarcerea pe teritoriul Romaniei, pentru o persoana care s-a deplasat in interes personal intr-o zona in care la momentul deplasarii exista epidemie, risc epidemiologic sau biologic, cu un agent inalt patogen, in conditiile stabilite prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1.311/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Completat de art.I pct.7 din [OUG 74/2021](#) (intra in vigoare la data de 1 august 2021)

(2) Costurile tratamentului balnear, precum si cele ale actiunilor de recuperare a capacitatii de munca, prevazute la art. 18 lit. c), se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate in conditiile prevazute de Contractul-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate si de normele metodologice de aplicare a acestuia.

CAPITOLUL IV

Concediul si indemnizatia de maternitate

Art. 23

(1) Asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcina si lauzie, pe o perioada de 126 de zile calendaristice, perioada in care beneficiaza de indemnizatie de maternitate.

(2) De aceleasi drepturi beneficiaza si femeile care nu se mai afla, din motive neimputabile lor, in una dintre situatiile prevazute la art. 1 alin.

(1), daca nasc in termen de 9 luni de la data pierderii calitatii de asigurat. Faptul ca pierderea calitatii de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei in cauza se dovedeste cu acte oficiale eliberate de

catre angajatori sau asimilatii acestora, iar indemnizatia se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de catre casele de asigurari de sanatate unde medicul de familie al asiguratului are incheiata conventie.

Modificat de art.V pct.4 din [OUG 68/2014](#)

NOTA ETO: In vederea inregistrarii in sistemul public de pensii a stagiului de cotizare realizat in perioada concediilor de asigurari sociale de sanatate de catre persoanele prevazute la art. 1 alin. (2), art. 23 alin. (2) si la art. 32 alin. (1) si (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 casele de asigurari de sanatate vor completa anexele nr. 1.1 si 1.2 la normele aprobate de Ordinul ministrului muncii si solidaritatii sociale [nr. 340/2001](#). Acestea se depun, pana la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza contributia individuala de asigurari sociale, la casa teritoriala de pensii in a carei raza isi are sediul casa de asigurari de sanatate platitoare.

[Capitol IV, art. 23, alin. \(2\) reglementata de art. III din Ordinul \[95/2006\]\(#\)](#)

"(3) In situatiile prevazute la alin. (2), baza de calcul al indemnizatiei de maternitate se constituie din media veniturilor lunare pe baza carora s-a calculat contributia asiguratorie pentru munca, din ultimele 6 luni anterioare datei pierderii calitatii de asigurat, cu respectarea prevederilor art. 10."

Modificat de art.I pct.18 din [OUG 99/2017](#)

Art. 24

(1) Concediul pentru sarcina se acorda pe o perioada de 63 de zile inainte de nastere, iar

concediul pentru lauzie pe o perioada de 63 de zile dupa nastere.

(2) Concediile pentru sarcina si lauzie se pot compensa intre ele, in functie de

recomandarea medicului si de optiunea persoanei beneficiare, in asa fel incat durata

minima obligatorie a concediului de lauzie sa fie de 42 de zile calendaristice.

(3) Persoanele cu handicap asigurate beneficiaza, la cerere, de concediu pentru sarcina, incepand cu luna a 6-a de sarcina.

(4) In situatia copilului nascut mort sau in situatia in care acesta moare in perioada concediului de lauzie, indemnizatia de maternitate se acorda pe toata durata acestuia.

Art. 25

(1) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei de maternitate este de 85% din baza de calcul stabilita conform art. 10.

(2) Indemnizatia de maternitate se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.