

Acesta este actul compus (forma care include modificarile pe text) creat la data de 27 mai 2022

M.Of.Nr.284 din 30 martie 2018

HOTARARE Nr. 153

pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare „Sanatate si asistenta sociala”

In temeiul [art. 108](#) din Constitutia Romaniei, republicata, si al art. 23 din Legea-cadru [nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

Art. 1. - Se aproba Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupationala de functii bugetare „Sanatate si asistenta sociala”, prevazut in anexa care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2. - Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca, precum si a conditiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupationala de functii bugetare „Sanatate si asistenta sociala” reglementeaza modalitatea de stabilire a locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete, precum si a conditiilor de acordare a sporurilor pentru conditii de munca prevazute in cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 3. - In aplicarea prevederilor art. 2 si 4 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, ordonatorii principali de credite iau masurile necesare pentru conformarea prevederilor, astfel incat suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite, sa nu depaseasca 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

PRIM-MINISTRU
VASILICA-VIORICA DANCILA

Contrasemneaza:
Ministrul sanatatii,
Sorina Pintea
Ministrul muncii si justitiei sociale,

Lia-Olguta Vasilescu
Viceprim-ministru,
ministrul dezvoltarii regionale
si administratiei publice,
Paul Stanescu
Ministrul afacerilor interne,
Carmen Daniela Dan
p. Ministrul apararii nationale,
Mircea Dusa,
secretar de stat
p. Ministrul transporturilor,
Mircea Florin Biban,
secretar de stat
Ministrul finantelor publice,
Eugen Orlando Teodorovici

Bucuresti, 29 martie 2018.
Nr. 153.

ANEXA

REGULAMENT-CADRU

**privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal,
a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut
in anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#) privind salarizarea
personalului platit din traduceri publice, precum si a
conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala
de functii bugetare „Sanatate si asistenta sociala”**

Art. 1. - (1) Prezentul regulament-cadru se aplica unitatilor sanitare si institutiilor publice din reseaua Ministerului Sanatatii, directiilor de sanatate publica, unitatilor sanitare din subordinea ministerelor si institutiilor cu retea sanitara proprie, Agentiei Nationale a Medicamentului si a Dispozitivelor Medicale, Institutului National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca, serviciilor/personalului medical din cabinetele medicale din structurile teritoriale de expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca, unitatilor de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/serviciilor sociale cu sau fara cazare, unitatilor de asistenta medico-sociala, precum si unitatilor si structurilor sanitare al caror management a fost transferat catre autoritatile administratiei publice locale, crese.

(2) Sporurile prevazute in prezentul regulament-cadru constituie o forma de diferentiere a salarizarii personalului in functie de conditiile specifice de desfasurare a activitatii.

Art. 2. - In intelesul prezentului regulament-cadru, expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

a) spor pentru conditii de munca - compensatie financiara a riscurilor, acordata personalului care isi desfasoara activitatea in conditii de munca vatamatoare, periculoase, deosebit de periculoase, conditii grele de munca, periculoase sau vatamatoare, in unitati cu specific deosebit, in conditii

deosebite cum ar fi stres sau risc sau conditii deosebite de munca reprezentate de izolare, altitudine sau cai de acces dificile;

b) conditii normale de munca - totalitatea situatiilor in care personalul isi desfasoara activitatea, fara ca mediul de munca si igiena sa poata determina consecinte asupra securitatii si sanatatii in munca a acestuia;

c) conditii de munca deosebit de periculoase - totalitatea conditiilor de munca care pot produce imbolnaviri ale lucratorilor prin expunere la agenti biologici, substante chimice periculoase, suprasolicitare neuropsihica deosebita si unde riscul este prezent, indiferent de utilizarea mijloacelor de protectie individuala sau colectiva, cum sunt:

(i) transmitere aerogena, expunere biologica: TBC, HIV SIDA sau virusuri hepatita B, C, D;

(ii) agresare din partea unor bolnavi psihici;

(iii) risc de contagiune ridicat sau a unei eventuale infectii accidentale determinate de participarea in campanii de prevenire si combatere de epidemii deosebit de grave;

(iv) servicii sociale pentru copii care savarsesc fapte penale si nu raspund penal;

d) conditii de munca periculoase - conditii de munca unde cu toate masurile privind securitatea si sanatatea in munca pot sa apara evenimente, in sensul legislatiei de securitate si sanatate in munca, care pot afecta sanatatea si integritatea fizica si psihica a personalului;

e) conditii de munca vatamatoare - conditii de munca unde sunt inregistrate depasiri ale noxelor fizice, chimice, fizico- chimice sau biologice, care determina suprasolicitarea unor functii sau sisteme ale organismului;

f) conditii de munca periculoase sau vatamatoare - conditii de munca care indeplinesc elemente din ambele categorii, periculoase sau vatamatoare;

g) conditii de munca deosebite cum ar fi stres sau risc sunt acele locuri de munca cu suprasolicitare fizica sau psihica determinata de responsabilitatea crescuta a muncii, necesitatea luarii unor decizii de interventie rapida si eficienta, ortostatism prelungit sau efort fizic care pot duce la uzura prematura a organismului, conditii nefavorabile de climat;

h) conditii grele de munca - existenta unor conditii de munca ce implica un efort fizic mare in conditii de munca nefavorabile: activitate in mine, platforme maritime de foraj;

i) conditii deosebite de munca reprezentate de izolare - totalitatea situatiilor in care personalul isi desfasoara activitatea in localitati amplasate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.

Art. 3. - Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului sunt prevazute in anexele nr. 1-9 la prezentul regulament-cadru, dupa cum urmeaza:

a) anexa nr. 1, pentru activitatea desfasurata in conditii periculoase, conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare;

b) anexa nr. 2, pentru conditii deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) anexa nr. 3, pentru conditii periculoase sau vatamatoare conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare;

d) anexa nr. 4, pentru conditii grele de munca, conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. d) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare;

e) anexa nr. 5, pentru conditii periculoase, conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare;

f) anexa nr. 6, pentru unitati sanitare cu specific deosebit stabilite de Ministerul Sanatatii, conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare;

g) anexa nr. 7, pentru personalul care lucreaza in unitati sanitare aflate in localitati izolate situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare;

h) anexa nr. 8, pentru activitati care se desfasoara in conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare;

i) anexa nr. 9, pentru personalul care lucreaza in unitati de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale cu sau fara cazare, conform prevederilor art. 14 de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 4. - (1) Sporurile prevazute in anexele nr. 1-6 si 8 nu pot fi acordate cumulativ aceleiasi persoane.

(2) Sporurile prevazute in anexa nr. 9 la pct. IV si V, pentru personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/serviciile sociale cu sau fara cazare nu pot fi acordate cumulativ aceleiasi persoane.

Art. 5. - (1) Sporul pentru conditii deosebit de periculoase, conditii periculoase si conditii periculoase sau vatamatoare de munca se acorda in baza buletinelor de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens, pe baza urmatoarelor criterii:

a) inregistrarea de imbolnaviri profesionale si boli legate de profesie ca urmare a activitatii desfasurate la locul de munca;

b) existenta indicilor de morbiditate in raport cu riscurile de la locul de munca;

c) inregistrarea unor cazuri de accidente de munca produse la locul de munca;

d) riscul de imbolnavire si accidentare determinat de depasiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor functii si sisteme ale organismului.

(2) Perioada de referinta in functie de care se face evaluarea criteriilor nominalizate la alin. (1) este de 10 ani.

(3) Termenul prevazut la alin. (2) nu se aplica in cazul unitatilor nou-infiintate pentru care evaluarea criteriilor se face de la momentul infiintarii.

(4) Legatura intre existenta unor indici de morbiditate si noxele identificate la locul de munca este cea de cauza-efect, respectiv noxa identificata la locul de munca este agentul cauzal sau favorizant in aparitia afectiunilor medicale inregistrate la acel loc de munca.

(5) Criteriile nominalizate la alin. (1) nu trebuie sa fie indeplinite cumulativ.

(6) Pentru eliberarea buletinelor de determinare sau, dupa caz, expertizare este necesar a fi indeplinit cel putin un criteriu.

(7) Buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare se elibereaza de compartimentele de specialitate din cadrul directiilor de sanatate publica.

(8) Prin exceptie de la prevederile alin. (6), pentru unitatile sanitare din reseaua Ministerului Apararii Nationale, din retelele institutiilor din sistemul de ordine publica si securitate nationala, din reseaua Ministerului

Afacerilor Interne si unitatile din sistemul penitenciar buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare a locurilor de munca se elibereaza dupa cum urmeaza:

a) pentru unitatile sanitare din reseaua Ministerului Apararii Nationale se elibereaza de compartimentul de specialitate din cadrul Centrului de medicina preventiva al acestui minister, in prezenta responsabilului cu securitatea si sanatatea in munca din unitate care certifica indeplinirea tuturor normelor de protectie a muncii la momentul expertizarii si faptul ca se lucreaza in conditii normale de lucru;

b) pentru unitatile sanitare din retelele institutiilor din sistemul de ordine publica si securitate nationala se elibereaza de compartimentul de specialitate din cadrul acestor institutii;

c) pentru unitatile din reseaua sanitara a Ministerului Afacerilor Interne si unitatile din sistemul penitenciar se elibereaza de compartimentul de specialitate din cadrul acestei institutii sau de compartimentele de specialitate din cadrul directiilor de sanatate publica sau de alte structuri abilitate in acest sens, in prezenta lucratorilor desemnati cu activitatile de prevenire a riscurilor profesionale si protectie a lucratorilor la locul de munca din unitatea respectiva, si se comunica structurii de inspectia muncii competente din Ministerul Afacerilor Interne sau structurii responsabile din sistemul penitenciar, care analizeaza masurile propuse si/sau implementate pentru normalizarea conditiilor de munca.

(9) Buletinele de determinare sau, dupa caz expertizare sunt valabile atat timp cat nu intervin modificari in conditiile de munca initial expertizate fara a depasi un interval de maximum 3 ani.

(10) Buletinele de determinare sau, dupa caz expertizare a locurilor de munca se elibereaza pe perioada nedeterminata pentru acele locuri de munca unde riscurile nu pot fi inlaturate, respectiv boli infectioase, TBC, SIDA, anatomie patologica, medicina legala, psihiatrie, neuromotorie, neuropsihomotorie etc.

(11) Expertizarea locurilor de munca este obligatorie la nivelul fiecarui ordonator de credite.

"Art. 5¹. - Prin derogare de la prevederile art. 5, pentru sporul prevazut in anexa nr. 2 la articolul unic lit. A pct. 9 teza a II-a, acordat pentru situatia de risc epidemiologic determinata de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2, nu se elibereaza buletine de determinare sau, dupa caz, expertizare a locurilor de munca."

Completat de art.unic pct.1 din [HG 1035/2020](#)

Art. 6. - La stabilirea concreta a cotelor de spor in cadrul procentelor aprobate prin prezentul regulament-cadru se vor avea in vedere urmatoarele criterii:

- a)** riscul de imbolnavire si de accidentare;
- b)** solicitarea nervoasa;
- c)** indicii de morbiditate.

Art. 7. - Incadrarea locului de munca in una dintre categoriile prevazute in anexe, respectiv periculoase, vatamatoare, deosebit de periculoase, conditii grele de munca, periculoase si vatamatoare, conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc, unitati sanitare cu specific deosebit, sau conditii deosebite de munca reprezentate de izolare, altitudine sau cai de acces dificile, se face avand in vedere urmatorii factori:

- a)** natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - si mecanismul de actiune a acestora asupra organismului;
- b)** intensitatea de actiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c)** durata de expunere la actiunea factorilor nocivi;

- d) existenta unor conditii de munca ce implica un efort fizic mare, in conditii nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibratii;
- e) existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa, determinata de un risc de accidentare sau de imbolnavire;
- f) structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca;
- g) alte conditii de munca vatamatoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematura a organismului.

Art. 8. - (1) Sporurile pentru conditii de munca se acorda corespunzator timpului lucrat la locurile de munca prevazute in regulamentul-cadru.

(2) Personalul altor unitati care isi desfasoara activitatea la unul dintre locurile de munca prevazute in anexele la prezentul regulament-cadru beneficiaza de sporul prevazut la locurile de munca respective proportional cu timpul cat presteaza activitate la aceste locuri de munca.

(3) Personalul care in cadrul programului de lucru isi desfasoara activitatea fractionat la mai multe locuri de munca prevazute in anexele la prezentul regulament-cadru, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevazut pentru fiecare loc de munca, in functie de timpul efectiv prestat in aceste locuri. Evidenta timpului lucrat efectiv, in ore si in zile, in diferite locuri de munca unde se acorda spor in procente diferite, precum si certificarea efectuarii acestuia se realizeaza de catre seful fiecarui/fiecarei compartiment/sectii/laborator/structuri.

"(4) Sporul prevazut in anexa nr. 2 la articolul unic lit. A pct. 9 teza a II-a, acordat pentru situatia de risc epidemiologic determinata de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2, nu se poate acorda cumulat cu alte sporuri pentru conditii de munca deosebit de periculoase. In situatia in care, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, ar putea fi acordate sporuri pentru conditii de munca ce nu se pot cumula, personalul va beneficia de sporul al carui quantum este mai mare."

Completat de art.unic pct.2 din HG 1035/2020

Art. 9. - Personalul didactic medical sau farmaceutic care asigura activitate prin integrare clinica la locurile de munca prevazute in anexele la prezentul regulament-cadru beneficiaza de spor proportional cu timpul cat desfasoara activitate la aceste locuri de munca.

Art. 10. - Face parte din categoria personalului de specialitate medico-sanitar si personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare.

Art. 11. - Quantumul sporului se stabileste prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de baza din luna respectiva, corespunzator timpului efectiv lucrat la locurile de munca prevazute in anexele la prezentul regulament-cadru.

Art. 12. - (1) Nominalizarea personalului care beneficiaza de spor pe locuri de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare se stabilesc de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federatie reprezentativa pe grup de unitati/sector sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din prezentul regulament-cadru.

(2) Nominalizarea personalului din reseaua sanitara a Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, precum si din reseaua Administratiei Nationale a Penitenciarelor care beneficiaza de spor pe locuri de munca se stabileste de comisia tehnica pe linie de securitate si sanatate in munca din unitatea respectiva si se aproba de comandantul sau directorul unitatii.

(3) Nominalizarea personalului pentru unitatile sanitare din retelele institutiilor din sistemul de ordine publica si securitate nationala care

beneficiaza de spor pe locuri de munca se stabileste de comisia tehnica pe linie de securitate si sanatate in munca din unitatea respectiva si se aproba de comandantul unitatii/conducatorul unitatii sanitare.

(4) Nominalizarea personalului din Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca si din cabinetele medicale din structurile teritoriale de expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca care beneficiaza de spor de conditii de munca se face de catre conducerea acestora, in baza buletinului de determinare emis de autoritatile abilitate.

Art. 13. - Sporurile prevazute in anexele la prezentul regulament-cadru se acorda cu incadrarea in sumele prevazute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri si cheltuieli, cu avizul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federatie reprezentativa pe grup de unitati/sector sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

Art. 14. - Sporurile pentru conditii de munca se acorda pentru activitatea desfasurata in cadrul programului de lucru, conform contractului individual de munca, .

Art. 15. - La intrarea in vigoare a prezentului regulament-cadru, Ordinul ministrului sanatatii nr. 546/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza, in conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I si ale art. 9 si 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 370 din 4 iunie 2010, si Ordinul ministrului sanatatii nr. 547/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza, in conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I nr. 370 din 4 iunie 2010, se abroga.

Art. 16. - (1) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentului regulament-cadru, ordonatorii de credite au obligatia sa solicite autoritatilor abilitate eliberarea buletinelor de determinare sau, dupa caz, de expertizare a locurilor de munca.

(2) Autoritatile abilitate au obligatia de a elibera buletinele de determinare sau, dupa caz, de expertizare a locurilor de munca in termen de maximum 90 de zile de la data solicitarii.

(3) Pana la eliberarea buletinelor de determinare sau, dupa caz, de expertizare a locurilor de munca potrivit alin. (1) raman in vigoare buletinele existente.

ANEXA Nr. 1
la Regulamentul-cadru

Marimea sporului pentru conditii periculoase acordat in baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare

Articol unic. - Personalul care isi desfasoara activitatea in conditii periculoase beneficiaza de sporul prevazut la art. 7 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza: Spor de la 15% pana la 25% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati de boli infectioase;

2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de boli infectioase;

3. personalul din structurile de cercetare din unitatile de boli infectioase;

4. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de neonatologie;

5. personalul mediu sanitar si auxiliar sanitar din sala de nasteri;

6. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratoare/compartimente de analize medicale;

7. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratoare/compartimente de analize medicale, de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitara, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice si citologice;

8. comitetul director din unitatile de boli infectioase.

ANEXA Nr. 2
la Regulament-cadru

**Marimea sporului pentru conditii deosebit de periculoase acordat
in baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II
din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu
modificarile si completarile ulterioare**

Articol unic. - Personalul care isi desfasoara activitatea in conditii deosebit de periculoase beneficiaza de sporul prevazut la art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza:

A. Spor de la 55% pana la 85% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din cadrul directiilor de sanatate publica, al Institutului National de Sanatate Publica si din cadrul ministerelor si institutiilor cu retea sanitara proprie care participa efectiv in aplicarea masurilor de limitare a unor epidemii

deosebit de grave si altele asemenea stabilite de Ministerul Sanatatii si declarate prin ordin;

2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care isi desfasoara activitatea in laboratoarele de microbiologie din cadrul directiilor de sanatate publica, care lucreaza teste HIV/SIDA;

3. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii/compartimente pentru arsi;

4. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din centrele pentru arsi;

5. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din instituttele de medicina legala si din serviciile de medicina legala judetene;

6. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din serviciile de anatomie patologica si din compartimentele medicale ale serviciilor de anatomie patologica;

7. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din serviciile de ambulantă;

8. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza la Spitalul Tichilesti - leproserie;

"9. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile sanitare care participa efectiv la aplicarea masurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave si altele asemenea stabilite de Ministerul Sanatatii si declarate prin ordin. Pe durata situatiilor de risc epidemiologic si biologic prevazute la art. 6 lit. a), c) si d) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic si biologic, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si in contextul riscului epidemiologic determinat de raspandirea virusului SARS-CoV-2 pe teritoriul Romaniei, pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile sanitare publice sau din structurile acestora, dupa caz, inclusiv pentru personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare, implicat direct in transportul, recoltarea probelor biologice/testarea rapida, evaluarea, diagnosticarea si tratamentul pacientilor suspecti si confirmati cu COVID-19, marimea sporului este de la 55% pana la 85% din salariul de baza;"

Modificat de art.unic din HG 698/2022

10. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza in unitati de pneumoftiziologie (spitale si sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" Bucuresti, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie si TBC Osteoarticular "Foisor" Bucuresti, din sectii si compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservesc aceste paturi, din sectii care au in custodie persoane private de libertate cu TBC, din cabinetele de consultatii TBC si dispensarele medicale de pneumoftiziologie (TBC);

11. personalul din structurile de cercetare care lucreaza in unitati de pneumoftiziologie, Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" Bucuresti si Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie si TBC Osteoarticular "Foisor" Bucuresti;

12. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza in laboratoarele de bacteriologie BK, in laboratoarele de cercetare care manipuleaza culturi vii de BK, in compartimentele de productie a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK;

13. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile de asistenta medico-sociala in profil pneumoftiziologie (TBC);

14. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectiile sau compartimentele cu paturi in care sunt ingrijiti bolnavi de

HIV/SIDA, laboratoarele ce deserve sc aceste paturi si structura de spitalizare de zi HIV/SIDA si din sectiile care au in custodie persoane private de libertate cu HIV/SIDA;

15. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratoarele medicale, care lucreaza teste HIV/SIDA;

16. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din structurile de primire a urgentelor - UPU-SMURD si UPU;

17. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de ATI si de terapie intensiva.

B. Spor de la 50% pana la 75% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din structurile care acorda servicii in specialitatea genetica medicala, sectii/compartimente cu paturi, structuri paraclinice, cabinete medicale in specialitatea genetica medicala;

2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectiile si compartimentele cu paturi din specialitatile psihiatrie si psihiatrie pediatrica/neuropsihiatrie infantila;

3. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratoarele si compartimentele paraclinice si din structurile de primire a urgentelor din spitalele de psihiatrie;

4. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din cadrul Institutului National de Hematologie Transfuzionala "Prof. dr. C.T. Nicolau" Bucuresti si din centrele de transfuzie sanguina regionale/judetene si al municipiului Bucuresti si din cadrul Centrului de transfuzie sanguina al Ministerului Apararii Nationale;

5. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile de asistenta medico-sociala in profil psihiatrie;

6. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din CPU;

7. statisticienii/registratorii medicali din cadrul serviciilor de ambulanta;

8. medicii de specialitate chirurgicala pe perioada cat desfasoara activitate in blocul operator;

9. personalul mediu sanitar si auxiliar sanitar incadrat in blocul operator;

10. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din serviciul/compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;

11. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati, sectii si compartimente cu paturi in domeniile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculara, recuperare neurologica si recuperare medicala neurologie;

12. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati de supraveghere si tratament avansat al pacientilor cardiaci critici (USTACC);

13. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi la nivelul carora se efectueaza transplant de organe, tesuturi sau celule de origine umana, din laboratoarele sau compartimentele care deserve sc aceste paturi, precum si personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care asigura prelevarea si transportul organelor, tesuturilor/celulelor de origine umana prelevate;

14. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitati de urgente neurovasculare;

15. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care isi desfasoara activitatea in laboratoarele de cardiologie interventionala si radiologie interventionala.

C. Spor de la 35% pana la 50% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din spitalele de psihiatrie, altul decat cel prevazut la lit. B pct. 2 si 3, precum si personalul din structurile de cercetare stiintifica ale spitalelor de psihiatrie;

2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din cabinetele medicale de psihiatrie si psihiatrie pediatria/neuropsihiatrie infantila, precum si personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratoarele/centrele de sanatate mintala;

3. personalul auxiliar sanitar care transporta cadavre pentru serviciile de anatomie patologica si medicina legala;

4. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza in unitati de dializa;

5. personalul din structurile de cercetare stiintifica din unitati de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculara si recuperare neurologica, cu exceptia personalului prevazut la lit. B pct. 11;

6. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de ingrijiri paliative;

7. personalul de specialitate medico-sanitar incadrat in punctele/unitatile de transfuzii sanguine din spitale;

8. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care isi desfasoara activitatea in laboratoarele de endoscopie interventionala/terapeutica;

9. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar incadrat in sectii/compartimente cu paturi de oncologie medicala, oncologie pediatria, radioterapie, hematologie oncologica;

10. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar incadrat in sectii/compartimente cu paturi de hematologie care deruleaza programul de oncologie, pentru tratarea bolnavilor cu afectiuni oncohematologice;

11. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar incadrat in structura de spitalizare de zi din cadrul institutelor de oncologie, precum si in structura de spitalizare de zi in specialitatea oncologie medicala si radioterapie, HIV-SIDA;

12. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar incadrat in laboratoare de radioterapie;

13. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar incadrat in sectii/compartimente cu paturi de terapie acuta;

14. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de neurologie, neurologie pediatria si neurochirurgie;

15. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care acorda asistenta medicala persoanelor private de libertate din centrele de retinere si arestare preventiva, unde exista riscul expunerii la afectiuni infectocontagioase (HIV/SIDA, TBC, BK etc.).

D. Spor de pana la 50% din salariul de baza:

Comitetul director din Spitalul Tichilesti - leprozerie, unitati de pneumoftiziologie (spitale si sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" Bucuresti, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie si TBC Osteoarticular "Foisor" Bucuresti, Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof. dr. C.T Nicolau", centrele de transfuzie sanguina regionale/judetene si al municipiului Bucuresti, serviciile de ambulanta, spitalele de psihiatrie, unitatile de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculara si recuperare neurologica, institutele de medicina legala, unitatile de asistenta medico-sociala in profil pneumoftiziologie (TBC), psihiatrie.

Nivelul sporului se stabileste de conducerea fiecarei unitati sanitare cu personalitate juridica, de comun acord cu sindicatele reprezentative la nivel

de unitate/sindicatelor afiliate la o federatie reprezentativa pe grup de unitati/sector si cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli.

ANEXA Nr. 3
la Regulamentul-cadru

**Marimea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare
acordat in baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. c) de la
cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#),
cu modificarile si completarile ulterioare**

Articol unic. - Personalul care isi desfasoara activitatea in conditii periculoase sau vatamatoare beneficiaza de sporul prevazut la art. 7 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza

I. Spor pentru conditii periculoase

A. Spor de la 12% pana la 15% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratoarele si sectiile de cercetare care executa cercetari chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale in statiile-pilot si micropilot, in vederea obtinerii unor noi substante;
2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratoarele si compartimentele de cercetari si determinari biologice, fizico-chimice, farmacotoxicologice, imunochimice, serologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice si biochimice;
3. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectiile, laboratoarele si compartimentele pentru cercetarea, producerea si controlul serurilor si vaccinurilor;
4. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza neprotejat cu lasere de mare putere;
5. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectiile, compartimentele si cabinetele de dermatovenerologie, unde se trateaza boli transmisibile;
6. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din cabinetele de boli infectioase;
7. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sterilizare;
8. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratoarele de explorari functionale;
9. personalul de specialitate medico-sanitar care lucreaza in compartimentul de supraveghere epidemiologica si control boli transmisibile din cadrul directiei de sanatate publica;
10. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul directiilor de sanatate publica din laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care

desfasoara activitati specifice in unitati sau sectoare industriale cu conditii periculoase sau vatamatoare;

11. personalul de specialitate medico-sanitar din sectii, laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucreaza peste 50% din timpul normal de lucru in unitati sau sectoare industriale cu conditii deosebite.

B. Spor de 10% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din preventoriile de pneumoftiziologie;

2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza cu animale de experienta care prezinta pericol de contaminare;

3. personalul auxiliar sanitar care deserveste crescatoriile si depozitele de animale de experienta;

4. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza in laboratoarele si compartimentele de tehnica dentara;

5. personalul mediu sanitar si auxiliar sanitar din laboratoarele de tratare si valorificare a namolurilor reziduale unde exista pericol de contaminare;

6. personalul din sectiile, laboratoarele, colectivele si nucleele de cercetare de neuropsihomotori si neuromotori;

7. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza cu aparate de electroterapie ce produc radiatii electromagnetice, hidroterapie;

8. personalul auxiliar sanitar din spalatorii, calcatorii si crematorii;

9. personalul mediu sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza permanent la dezinfectie, dezinsectie si deratizare.

C. Spor de 7% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza in laboratoare si compartimente de prevenire si combatere a bolilor transmisibile;

2. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul compartimentului evaluarea factorilor de risc din mediul de viata si munca si din compartimentul de promovare a sanatatii si educatie pentru sanatate din cadrul departamentului de supraveghere in sanatate publica al directiei de sanatate publica.

II. Spor pentru conditii vatamatoare

A. Spor de 10% din salariul de baza:

1. personalul mediu sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza cu namol sau hidrogen sulfurat;

2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile sanitare din reseaua Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Serviciului de Informatii Externe, Centrul Medical al Serviciului de Telecomunicatii Speciale si Centrul Medical al Serviciului de Protectie si Paza, din reseaua sanitara a Administratiei Nationale a Penitenciarelor, care lucreaza in locuri de munca aflate sub actiunea campurilor electromagnetice de radiofrecventa produse de emittori de radiodifuziune, televiziune, emittori pentru comunicatii, statie de radiolocatie, instalatii de curenti de inalta frecventa, statiile de radio de US si UUS, radioreleele in unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele si statiile de bruiaj;

3. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar are isi desfasoara activitatea in cadrul directiilor de sanatate publica in care functioneaza instalatii care genereaza campuri electromagnetice de radiofrecventa produse de emittori pentru comunicatii, instalatii de microunde, instalatii de curenti de inalta frecventa sau statii de bruiaj;

4. personalul mediu sanitar si auxiliar sanitar care manipuleaza deseuri toxice.

B. Spor de 7% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza in cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice si in statiile de clorinare, precum si personalul care recolteaza si manipuleaza probe de ape reziduale si namoluri.

C. Spor de 5% din salariul de baza:

1. personalul mediu sanitar care lucreaza cu aparate de fototerapie, respectiv ultraviolet, vizibil si infrarosu;

2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza in laboratoarele sau compartimentele de microproductie de medicamente, respectiv pulberi, chimicale.

ANEXA Nr. 4
la Regulamentul-cadru

**Marimea sporului pentru conditii grele de munca acordat
in baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. d) de la cap. II
din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile
si completarile ulterioare**

Articol unic. - Personalul care isi desfasoara activitatea in conditii grele de munca beneficiaza de sporul prevazut la art. 7 alin. (1) lit. d) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza: Spor de la 10% pana la 15% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care acorda asistenta medicala in subteran, pe platforme marine, pe nave militare sau pe nave ale Ministerului Afacerilor Interne si pe nave de pescuit oceanic;

2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care deserveste termobarocamerele si termobarocamera cu decompresie exploziva.

ANEXA Nr. 5
la Regulamentul-cadru

**Marimea sporului pentru conditii periculoase acordat
personalului care isi desfasoara activitatea cu surse de
radiatii sau generatoare de radiatii, acordat in baza**

prevederilor art. 7 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare

Articol unic. - Personalul care isi desfasoara activitatea cu surse de radiatii sau generatoare de radiatii in conditii periculoase beneficiaza de sporul prevazut la art. 7 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza: Spor de pana la 30% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care isi desfasoara activitatea cu surse de radiatii ionizante sau generator de radiatii, diferiteiate pe categorii de risc, astfel:

- a) 10% la categoria I;
- b) 15% la categoria a II-a;
- c) 20% la categoria a III-a;
- d) 30% la categoria a IV-a;

2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din cadrul directiilor de sanatate publica care isi desfasoara activitatea cu surse de radiatii sau generatoare de radiatii, diferentiat pe categorii de risc radiologic astfel:

- a) 10% la categoria I;
- b) 15% la categoria a II-a;
- c) 20% la categoria a III-a;
- d) 30% la categoria a IV-a.

**ANEXA Nr. 6
la Regulamentul-cadru**

Marimea sporului pentru personalul care isi desfasoara activitatea in unitatile sanitare cu specific deosebit, acordat in baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare

Articol unic. - Personalul care isi desfasoara activitatea in unitatile sanitare cu specific deosebit beneficiaza de sporul prevazut la art. 7 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza:

Personalul de specialitate medico-sanitar, auxiliar sanitar si comitetul director incadrat in unitatile sanitare cu specific deosebit

A. Spor de la 12% pana la 15% salariul de baza:

1. spitalele orasenesti Lupeni si Vulcan;
 2. Spitalul de Urgenta Petrosani;
 3. Spitalul de Boli Cronice Petrila;
 4. Centrul de Sanatate Sulina;
 5. Spitalul "Prof. dr. Constantin Angelescu" Bucuresti;
 6. structura de asistenta medicala a Serviciului de Informatii Externe;
 7. Centrul Medical de Diagnostic si Tratament Ambulatoriu din subordinea Ministerului Justitiei;
 8. Spitalul de Urgenta Floreasca;
 9. Spitalul Universitar de Urgenta Bucuresti;
 10. penitenciare - spital si cabinete medicale din unitatile penitenciare;
 11. Institutul National de Cercetare-Dezvoltare Medico-Militara "Cantacuzino";
 12. Spitalul Universitar de Urgenta Militar Central "Dr. Carol Davila" Bucuresti.
- B. Spor de 10% din salariul de baza:
1. Institutul National de Gerontologie si Geriatrie "Ana Aslan" Bucuresti;
 2. Institutul de Fonoaudiologie si Chirurgie Functionala ORL "Prof. dr. Dorin Hociota" Bucuresti;
 3. Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof. dr. C.T. Nicolau" Bucuresti;
 4. centrele de transfuzie sanguina regionale, judetene si al municipiului Bucuresti;
 5. Institutul National de Medicina Legala "Mina Minovici" Bucuresti;
 6. institutele de medicina legala;
 7. Spitalul Universitar de Urgenta Elias Bucuresti;
 8. Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane;
 9. Centrul Medical de Diagnostic si Tratament Ambulator "Academician Stefan Milcu";
 10. Centrul de Medicina Preventiva al Ministerului Apararii Nationale;
 11. Centrul de Transfuzie Sanguina al Ministerului Apararii Nationale;
 12. Centrul de Medicina Navala;
 13. Institutul National de Medicina Aeronautica si Spatiala "General doctor aviator Victor Anastasiu";
 14. Institutul National de Endocrinologie "C.I. Parhon" Bucuresti;
 15. Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca;
 16. Structurile medicale operationale din Statul Major al Apararii;
 17. Centrul Medical de Diagnostic si Tratament al Serviciului Roman de Informatii.

ANEXA Nr. 7
la Regulamentul-cadru

Marimea sporului pentru personalul care lucreaza in unitati sanitare aflate in localitati izolate, situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, acordat in baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare

Articol unic. - Personalul care lucreaza in unitati sanitare aflate in localitati izolate, situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiaza de sporul prevazut la art. 7 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare, de pana la 20% din salariul de baza, dupa cum urmeaza:

I. Criterii de clasificare a localitatilor izolate, situate la altitudine si in Delta Dunarii, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, in care functioneaza unitati sanitare publice sau unitati de asistenta medico-sociale:

1. localitati cu drum principal nemodernizat;
2. localitati unde nu sunt posibilitati de cazare asigurate prin grija unitatii sanitare sau a unitatii de asistenta medico-sociale pentru personalul nelocalnic;
3. localitati unde parcurgerea distantei pana la unitatea sanitara publica sau unitatea de asistenta medico-sociala cu mijloacele de transport existente se face intr-un timp mai mare de o ora;
4. localitati in care au ramas neocupate posturile vacante de medici apartinand unitatilor sanitare publice sau unitatii de asistenta medico-sociale dupa organizarea a doua concursuri succesive in anul precedent;
5. localitati in care numarul de medici din unitatile sanitare publice sau din unitatile de asistenta medico-sociale este sub 50% din cel normat, iar medicii/personalul de specialitate existent preiau si o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;
6. localitati amplasate in zone de munte la peste 800 m altitudine sau in Delta Dunarii in zone greu accesibile;
7. localitati in care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie si se face la intervale mari de timp.

II. Conditiiile de acordare, categoriile de personal si marimea concreta a sporului ce se acorda personalului care isi desfasoara activitatea potrivit contractului individual de munca in unitati sanitare publice sau in unitati de asistenta medico-sociale aflate in localitati cu conditii deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate:

1. pentru activitatea desfasurata potrivit contractului individual de munca in unitati sanitare sau unitati de asistenta medico-sociale situate in localitati cu conditii deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, pentru care sunt indeplinite cel putin 3 dintre criteriile de clasificare prevazute la pct. I, personalul beneficiaza de sporul de pana la 20%, dar care nu poate fi mai mic de 15% din salariul de baza;
2. sporul se acorda personalului care locuieste in localitatea in care isi desfasoara activitatea potrivit contractului individual de munca, cel putin 5 zile saptamanal.

III. Localitatile in care functioneaza unitati sanitare aflate in localitati izolate, situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii, cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate "Sanatate".

Marimea sporului pentru personalul care isi desfasoara activitatea in conditii deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat in baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare

Articol unic. - Personalul care isi desfasoara activitatea in conditii deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiaza de sporul prevazut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza:

A. Spor de la 12% pana la 15% din salariul de baza:

1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati, sectii si compartimente cu paturi din specialitatile: traumatologie vertebro-medulara si neuromotorie, chirurgie cardiovasculara, chirurgie cardiaca si a vaselor mari, chirurgie vasculara, cardiologie interventionala, chirurgie toracica, ortopedie si traumatologie, chirurgie plastica - microchirurgie reconstructiva, chirurgie si ortopedie pediatria, hematologie, chirurgie generala, urologie;

2. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din Institutul National de Sanatate Publica;

"3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate in gradinite, scoli si unitatile de invatamant superior;"

Modificat de art.unic pct.1 din [HG 589/2018](#)

"3¹. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din crese;"

Completat de art.unic pct.2 din [HG 589/2018](#) 4. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile de transport neonatal specializat;

5. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care asigura urgentele medico-chirurgicale de gradele 0 si 1 pana la restabilirea functiilor vitale ale pacientilor, incadrat in spitalele judetene de urgenta si in spitalele de urgenta din centrele universitare;

6. personalul de specialitate medico-sanitar din laboratoarele de angiografie;

7. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din spitale de boli cronice;

8. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii/compartimente cu paturi de boli cronice;

9. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de medicina interna, pneumologie, cardiologie, recuperare cardiologica, diabet zaharat, nutritie si boli metabolice, gastroenterologie, recuperare respiratorie.

10. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie, chirurgie orala si maxilofaciala;

11. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de recuperare, medicina fizica si balneologie si reumatologie;

12. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratoare de recuperare, medicina fizica si balneologie;
 13. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati, sectii si compartimente cu paturi de pediatrie;
 14. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmarii) din cadrul Ministerului Apararii Nationale sau din cadrul Ministerului Afacerilor Interne;
 15. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din Centrul de medicina preventiva al Ministerului Apararii Nationale;
 16. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmarii) din cadrul Serviciului Roman de Informatii;
 17. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din structura de medicina preventiva si sanatate publica a Serviciului Roman de Informatii;
 18. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din compartimente cu paturi postoperator;
 19. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati, sectii si compartimente cu paturi de obstetrica-ginecologie;
 20. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de nefrologie;
 21. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de endocrinologie;
 22. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile de asistenta medico-sociala;
 23. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din serviciile/cabinetele de expertiza si recuperare a capacitatii de munca;
 24. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din camera de garda, inclusiv triajul pacientilor;
 25. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din farmaciile cu circuit inchis pentru activitatea de dizolvare si preparare a solutiilor citostatice;
 26. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din structura de medicina preventiva din cadrul Centrului Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane;
 27. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de geriatrie si gerontologie;
 28. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de alergologie si imunologie clinica si medicina muncii.
- B. Spor de 10% din salariul de baza:
1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati, sectii si compartimente cu paturi de neuropsihomotori;
 2. personalul de specialitate medico-sanitar numit si autorizat sa indeplineasca atributii de sef de unitate nucleara, responsabil cu radioprotectia si responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cat executa aceste atributii;
 3. personalul de specialitate medico-sanitar din farmaciile cu circuit inchis aflate in unitatile sanitare care deruleaza programe nationale de sanatate.
- C. Spor de la 5% pana la 7% din salariul de baza:
1. personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate, cu exceptia ambulatoriilor de stomatologie si a cabinetelor medicale de specialitate care au fost nominalizate in alte anexe;
 2. asistentii medicali comunitari si mediatorii sanitari.
- D. Spor de pana la 5% din salariul de baza:

- personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din spitalele de urgenta.

ANEXA Nr. 9
la Regulamentul-cadru

Marimea sporului pentru personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare acordat in baza prevederilor art. 14 de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare

"Articol unic. - Personalul care isi desfasoara activitatea in unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica, cu sau fara cazare, beneficiaza de sporul prevazut la art. 14 din cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza:"

[Modificat de art.unic pct.3 din HG 589/2018](#)

I. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporurilor pentru personalul care isi desfasoara activitatea in conditii deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare

"A. Spor de la 50% pana la 75% din salariul de baza acordat personalului din:

1. unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu cazare/fara cazare, care acorda servicii persoanelor (adulti si copii) cu handicap psihic sau mintal;

2. unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/serviciile sociale, cu cazare/fara cazare, destinate exclusiv persoanelor infectate cu HIV/bolnave de SIDA, TBC;

3. modulele de reabilitare comportamentala si unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/serviciile sociale, cu cazare/fara cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculara si neurologica."

[Modificat de art.unic pct.4 din HG 589/2018](#)

B. Spor de la 25% pana la 50% din salariul de baza acordat:

"1. personalului din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu cazare/fara cazare, pentru copiii care savarsesc fapte penale si nu raspund penal, precum si din serviciile de interventie in regim de urgenta/centrele de primire in regim de urgenta;

2. asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada in care are in ingrijire o persoana cu handicap grav psihic sau mintal, acordat in plus fata de cel mentionat la litera E."

[Modificat de art.unic pct.5 din HG 589/2018](#)

C.

La anexa nr. 9 la Regulamentul-cadru, la punctul I, litera C abrogata de art.unic pct.6 din HG 589/2018

D. Spor de 25% din salariul de baza acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut in plasament

E. Spor de 25% calculat la salariul de baza acordat asistentului personal profesionist pe perioada in care are in ingrijire si protectie o persoana adulta cu handicap grav sau accentuat infectata cu HIV ori bolnava de SIDA/TBC

"F. Spor de 15% calculat la salariul de baza acordat asistentului personal profesionist pe perioada in care are in ingrijire o persoana cu handicap grav sau accentuat.

Modificat de art.unic pct.7 din HG 589/2018 **G.** Spor de 15% calculat la salariul de baza acordat asistentului personal profesionist pe perioada in care are in ingrijire si protectie cel putin doua persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat in plus fata de cel mentionat la lit. B.2, lit. E si lit. F.

II. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporurilor pentru personalul care isi desfasoara activitatea in conditii grele de munca, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare

A. Spor de 15% din salariul de baza acordat pentru personalul care isi desfasoara activitatea in unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, fara cazare, altele decat cele in care se acorda sporurile prevazute la pct. I

III. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporurilor pentru personalul care isi desfasoara activitatea in localitati izolate situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de un spor de pana la 20% din salariul de baza:

A. Criteriile de clasificare a localitatilor izolate, situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, in care functioneaza unitati de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare, sunt:

1. localitati cu drum principal nemodernizat;
2. localitati unde nu sunt posibilitati de cazare asigurate prin grija unitatii de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare pentru personalul nelocalnic;
3. localitati unde parcurgerea distantei pana la unitatea de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare cu mijloacele de transport existente se face intr-un timp mai mare de o ora;
4. localitati in care numarul personalului de specialitate din unitatile de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare este sub 50% din cel normat, iar personalul existent preia si o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;
5. localitati amplasate in zone de munte la peste 800 m altitudine sau in Delta Dunarii in zone greu accesibile;
6. localitati in care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie si se face la intervale mari de timp.

B. Conditiiile de acordare, categoriile de personal si marimea concreta a sporului ce se acorda personalului care isi desfasoara activitatea potrivit contractului individual de munca in unitati de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare aflate in localitati cu conditii deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

1. Pentru activitatea desfasurata potrivit contractului individual de munca in unitati de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare din localitati cu conditii deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul din unitatile de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare aflate in localitati pentru care sunt indeplinite cel putin 3 dintre criteriile de clasificare prevazute la lit. A beneficiaza de sporul de pana la 20% din salariul de baza.

2. Sporul se acorda personalului care locuieste in localitatea in care isi desfasoara activitatea potrivit contractului individual de munca, cel putin 5 zile saptamanal.

IV. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporurilor pentru personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale cu sau fara cazare care isi desfasoara activitatea in conditii periculoase sau vatamatoare, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare

A. Spor de pana la 15% din salariul de baza, acordat personalului care isi desfasoara activitatea in:

1. servicii de interventie in strada pentru persoane fara adapost, persoane cu diferite adictii, victime ale violentei in familie, victime ale dezastrelor naturale etc.;

"2. servicii de ingrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilitati si pentru persoane varstnice.

Modificat de art.unic pct.8 din [HG 589/2018](#)

B. Spor de pana la 10% din salariul de baza, acordat personalului care isi desfasoara activitatea in centre de preparare si distribuire a hranei pentru persoane in risc de saracie

V. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporurilor pentru personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare, care isi desfasoara activitatea in conditii deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare

A. Spor de pana la 15% din salariul de baza, acordat pentru asistentul maternal si personalul care isi desfasoara activitatea in centrele de primire si cazare pentru solicitantii de azil si persoane care au primit o forma de protectie in Romania prevazute in Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat potrivit legii

"B. Spor de 15% din salariul de baza, acordat pentru personalul din:"

Modificat de art.unic pct.9 din [HG 589/2018](#) 1. unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu cazare, de ingrijiri paliative;

2. unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu cazare/fara cazare, care acorda servicii pentru persoanele varstnice dependente conform grilei nationale de evaluare a nevoilor persoanelor varstnice, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 886/2000;

3. unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu sau fara cazare, care lucreaza cu persoanele fara adapost si copiii strazii;

4. unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu sau fara cazare, care acorda servicii persoanelor cu handicap (adulti si copii), altele decat cele mentionate la pct. I.

C. La anexa nr. 9 la Regulamentul-cadru, la punctul V, litera C abrogata de art.unic pct.10 din HG 589/2018

D. Spor de 15% din salariul de baza, acordat personalului din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu cazare sau fara cazare, prevazute in Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decat cele prevazute la punctele I-IV

E. Pentru al II-lea copil dat in plasament, asistentii maternali profesioniști beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare

VI. Spor de pana la 7,5% din salariul de baza pentru asigurarea continuitatii in munca acordat asistentilor maternali profesioniști conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare

NOTA: Sporurile prevazute la pct. IV si V nu pot fi acordate cumulativ aceleiasi persoane, asa cum prevede art. 14 alin. (3) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.