



**APROB,
MANAGER**

SUBIECTE ORIENTATIVE

Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare

1. Spitalul –noțiune, feluri, servicii medicale acordate, rol, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.163

2. Prezentati două obligații pe care le are orice spital în situații deosebite, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.168 alin.(1) și (2)

3. Definiți "spitalul județean" și precizați ce poate conține structura organizatorică a unui spital, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.170 lit.b), art.171 alin.(1)

4. Precizați cine asigură conducerea spitalului public, care este organul colegial de conducere din care face parte conducătorul spitalului public, precum și componența organului colegial de conducere, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.176 alin.(1), art.181 alin.(1)

5. Care este regimul de finanțare al spitalelor publice, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.190 alin.(1)

6. Prezentati sursele din care spitalele publice pot realiza venituri suplimentare, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.193 alin.(7)

7. Prezentati sursele din care spitalele publice pot realiza venituri suplimentare, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.193 alin.(7)

8. Contractul de furnizare de servicii medicale al spitalului public, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.191.

9. Ce contracte încheie spitalele publice din rețeaua autorităților administrației publice locale cu direcțiile de sănătate publică județene, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 194.

10. Prezentați atribuțiile Consiliului de administrație al spitalului public, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.187 alin.(10)

11. Prezentați atribuțiile managerului în domeniul politicii de personal, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 180.

12. Definiți sănătatea publică conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 4, alin. 1, lit. a

13. Definiți principiul precauției conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 4, alin. 1, lit. f

Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

1. Prezentați 5 forme prin care se poate realiza formarea profesională a salariaților, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Titlul IV Cap.I art.193

2. Prezentați obligațiile salariatului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 39. alin.(2)

3. Prezentați 5 obligații ale angajatorului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 40. alin.(2)

4. Ce activități nu constituie muncă forțată, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.4 alin.(3)

5. Definiți discriminarea directă și indirectă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.5 alin.(3) și (4)

6. Definiți hărțuirea, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.5 alin.(5)

7. Enumerați clauzele specifice ce pot fi negociate între părți și cuprinse în contractul individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.20 alin.(2)

8. Cum se completează și ce trebuie să cuprindă registrul general de evidență a salariaților, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.34 alin.(3)

9. Enumerați 10 obligații ale salariatului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 39. alin.(1)

10. Prezentați 5 drepturi ale angajatorului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 40. alin.(1)

11. Descrieți delegarea, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Cap III Art.44

12. Descrieți detașarea, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Cap III Art.45-46

13. Enumerați situațiile în care contractul individual de muncă se suspendă de drept, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Cap.IV art.50

14. Enumerați situațiile în care contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Cap.IV art.51 alin.(1)

15. Enumerați situațiile în care contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Cap.IV art.52 alin.(1)

16. Enumerați 5 categorii de dispoziții cuprinse de Regulamentul Intern, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 242

17. Enumerați sancțiunile disciplinare pe care angajatorul le poate aplica dacă salariatul săvârșește o abatere disciplinară, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 248

18. Definiți conflictul de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 231

19. Definiți concilierea, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 231¹, alin. 3

Ordinul Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare

1. Descrieți calea de transmitere prin contact a agentului patogen, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

Răspuns: anexa 4 – Căi de transmitere

2. Descrieți calea de transmitere prin picături a agentului patogen, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

Răspuns: anexa 4 – Căi de transmitere

3. Descrieți calea de transmitere aeriană a agentului patogen, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

Răspuns: anexa 4 – Căi de transmitere

4. Prezentați măsurile suplimentare de precauție care vizează transmiterea prin contact a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

Răspuns: anexa 4 măsuri suplimentare pct.1

5. Prezentați măsurile suplimentare de precauție care vizează transmiterea prin picături a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

Răspuns: anexa 4 măsuri suplimentare pct.2

6. Prezentați măsurile suplimentare de precauție care vizează transmiterea aeriană a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind

aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

Răspuns: anexa 4 măsuri suplimentare pct.3

7. Prezențați ce includ măsurile standard obligatorii pentru prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

Răspuns: Anexa 4 Precauțiuni Standard- Măsurile standard, pct.1-5

8. Definiți "produse biologice" și "caz de expunere profesională", conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

Răspuns: Anexa 3 Metodologia -Definiții lit.c),d)

9. Prezențați atribuțiile persoanei expuse accidental, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

Răspuns: Anexa 3 Metodologia pct.I lit.a)

Codul de conduită etică și deontologie profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina revizuit și aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.2590/21.09.2021

1. Enumerați 3 principii generale care guvernează conduita profesională a personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.2590/21.09.2021.

Răspuns: Lit.B – Principii generale din Cod

2. Ce reprezintă "etica", în înțelesul prezentului Cod de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr. 2590/21.09.2021

Răspuns: Lit.C-Termenii și Expresii, pct.1

3. Descrieți norma de conduită referitoare la interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.2590/21.09.2021.

Răspuns: art.15 din Cod

4. Descrieți principiul general privind profesionalismul, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.2590/21.09.2021.

Răspuns: lit.B – Principii generale din Cod

5. Descrieți principiul general privind responsabilitatea și răspunderea, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.2590/21.09.2021.

Răspuns: lit.B – Principii generale din Cod

6. Ce reprezintă „interes personal”, în înțelesul prezentului Cod de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr. 2590/21.09.2021.

Răspuns: Lit.C-Termenii și Expresii, pct.5

7. Descrieți principiul general privind imparțialitatea, nediscriminare și independența, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr. 2590/21.09.2021.

Răspuns: lit.B – Principii generale , pct 4

8. Descrieți principiul general privind libertatea gândirii și a exprimării, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr. 2590/21.09.2021.

Răspuns: lit.B – Principii generale , pct.6

9. Descrieți principiul general privind cinstea și corectitudinea, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr. 2590/21.09.2021.

Răspuns: lit.B – Principii generale , pct.7

Legea nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare

1. Definiți termenul „eveniment” conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 5, lit f

2. Definiți termenul „accident de muncă” conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 5, lit g

3. Definiți termenul „boală profesională” conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 5, lit h

4. Enumerați măsurile necesare pe care angajatorul este obligat să le ia pentru a asigura securitatea și sănătatea angajaților conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Răspuns: CAP. III Secțiunea 1, art. 7, alin.1

5. Enumerați principiile generale de prevenire pe care angajatorul este obligat să le ia pentru a asigura securitatea și sănătatea angajaților conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Răspuns: CAP. III Secțiunea 1, art. 7, alin.3

6. Precizați toate măsurile corespunzătoare necesare pe care angajatorul trebuie să le ia ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească toate informațiile în conformitate cu prevederile legale, conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Răspuns: CAP. III Secțiunea 5, art. 16, alin.1

7. Enumerați obligațiile lucrătorilor principiile generale de prevenire pe care angajatorul este obligat să le ia pentru a asigura securitatea și sănătatea angajaților, conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Răspuns: CAP. IV, art. 23, alin.1

8. Precizați Principalele atribuții ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Răspuns: CAP. X, art. 45, alin.2

H.G. nr. 1.425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare

1. Definiți termenul „comitet de securitate și sănătate în muncă” conform prevederilor H.G. nr. 1.425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 2, pct. 3

2. Definiți termenul „zone cu risc ridicat și specific” conform prevederilor H.G. nr. 1.425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 2, pct. 4

3. Definiți termenul „invaliditate” conform prevederilor H.G. nr. 1.425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 2, pct. 4

4. Precizați ce activități pot desfășura reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, conform prevederilor H.G. nr. 1.425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 56

5. Descrieți constituirea Comitetului de securitate și sănătate în muncă, conform prevederilor H.G. nr. 1.425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 58, alin. 1

6. Precizați atribuțiile Comitetului de securitate și sănătate în muncă, conform prevederilor H.G. nr. 1.425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 67

7. Precizați câte faze cuprinde instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă conform prevederilor H.G. nr. 1.425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 77

8. Precizați când se face instruirea introductiv-generală conform prevederilor H.G. nr. 1.425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 83

9. Precizați când se face instruirea periodică suplimentară celei programate conform prevederilor H.G. nr. 1.425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 98