

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENTĂ SLATINA
SERVICIUL ADMINISTRATIV SI TRANSPORT
PERSONAL DE DESERVIRE

Aprobat,
Manager

FISA POSTULUI

A. INFORMATII GENERALE PRIVIND POSTUL

1. Nivelul postului : de executie
2. Denumirea postului : Functionar
3. Treapta profesional/profesional: debutant
4. Scopul principal al postului: de deservire

B.CONDITII SPECIFICE PENTRU OCUPAREA POSTULUI

1. Studii de specialitate : Studii medii liceale absolvite cu diploma de bacalaureat.
2. Perfectionari (specializari) : _____
3. Cunoștințe de operare/ programare pe calculator (necesitate și nivel):
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: _____
5. Abilitati, calitati si aptitudini necesare : flexibilitate, perseverenta, atentie distributiva, spirit de observare, capacitate de intelegere si rezolvare a problemelor, comunicativ, spirit de echipa, adaptabilitate, organizat, capacitatea de a respecta termene limita, orientare spre necesitățile pacientului, relații interpersonale foarte bune, atitudine pozitivă și conciliantă în relațiile cu pacienții și colegii, inițiativă, anticipare.
6. Cerințe specifice: -
7. Competență managerială (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): _____

C. ATRIBUȚIILE POSTULUI :

1. Deservirea punctului de colectare deșeurilor medicale al Spitalului Județean de Urgență Slatina :
 - primește deșeurile din secții/compartimente;
 - verifică etichetarea recipientilor, respectiv a sacilor cu următoarele date: unitatea sanitară, secția/compartimentul, cod deșeu, data plasării, persoana responsabilă cu manipularea și data umplerii definitive;
 - se asigură de cântărirea corectă a deșeurilor primite din secții/compartimente și consemnează cantitatea în fișele de evidență de la nivelul spațiilor de stocare;
 - după cântărire se asigură că a fost completată etichetarea cu valoarea obținută pe recipientii de deșeurii ;
 - asigură recipientii pentru colectarea deșeurilor și ține evidența acestora ;
 - se asigură de etanșeitatea recipientilor;
 - ține evidența informatică a cantităților de deșeurii predate de secții/compartimente, a deșeurilor eliminate și a stocurilor, pe coduri de deșeurii, atât pe locuri de generare, cât și pe unitate;
2. Se preocupă de existența documentației necesare pentru managementul deșeurilor medicale conform legislației în vigoare (Ord.M.S.nr.1226/2012,HG 1061/2008,HG 856/2002);
3. Anunță orice neconformitate apărută în managementul deșeurilor către coordonatorul de protecție a sănătății în relație cu mediul;

4. Se asigura de administrarea corespunzatoare a spatiilor de stocare temporara a deseurilor medicale (**amenajare, dotare, intretinere si functionare**) ;
5. Anunta orice neconformitate aparuta in administrarea spatiilor;
6. Intocmeste planificarile anuale de dezinfectie profilactica, dezinsectie si deratizare;
7. Respecta planificarile propuse si solicita efectuarea operatiunilor de catre serviciul SPIAAM prin agentii DDD;
8. Primirea deseurilor din sectii in scopul stocarii temporare se va realiza conform programului stabilit la nivelul unitatii sanitare;
9. Dupa fiecare operatiune de primire a deseurilor supravegheaza activitatea de curatenie a spatiului , echipamentelor de lucru (cantar, agregat frigorific) si a ustensilelor de curatenie;
10. Asigura materialele necesare pentru efectuarea operatiunilor de curatenie si dezinfectie ;
11. Verifica consemnarea operatiunilor in graficul de curatenie si dezinfectie curenta;
12. Supravegheaza activitatea de decontaminare a containerelor de transport de la nivelul sectiilor
13. Se asigura de cantarirea corecta deseurilor predate catre firma transportatoare in vederea eliminarii;
14. Completeaza formularul de expeditie cate unul pentru fiecare operator (expeditor de deseuri- spitalul, transportator si eliminator) si aplica stampila « sector deseuri si semneaza » numai dupa verificarea corectitudinii inregistrurilor;
15. Asigura pastrarea in siguranta a evidentelor si formularelor de expeditie;
16. Colaboreaza permanent cu sefii ierarhici si coordonatorul protectie a sanatatii in relatie cu mediul;
17. Lunar asigura culegerea datelor privind managementul deseurilor medicale si furnizeaza aceste date catre coordonatorul protectie a sanatatii in relatie cu mediul. Datele obtinute vor completa baza nationala prin raportarea acestora catre DSP-igiena mediului din acest motiv este foarte importanta corectitudinea inregistrurilor din evidentele privind managementul deseurilor(cantitate generata,cantitate eliminata,cantitate aflata in stoc).

I. RESPONSABILITATI GENERALE

1. Cunoaste si respecta ROF, RI si Codul de conduita al personalului contractual, proprii spitalului
2. Cunoaste legislatia sanitara in vigoare si responsabilitatile ce ii revin conform postului
3. Cunoaste si aplica procedurile, regulamentele si protocoalele adoptate de spital in vederea mentinerii acreditarii spitalului obtinute de la ANMCS si implementarii controlului intern managerial conform cu Ordinul nr.600/2018
4. Conform Regulamentului UE 679/2016 – GDPR, are obligatia de a respecta întocmai obligațiile ce ii revin cu privire la evidența, manipularea și păstrarea informațiilor, datelor și documentelor confidențiale la care are acces, inclusiv după încetarea activităților ce presupun accesul la aceste informații si ia la cunostinta faptul că, în cazul în care încălca prevederile normative privind protecția informațiilor confidențiale, va răspunde potrivit legii, disciplinar, civil, contravențional ori penal, în raport cu gravitatea faptei.
5. Are obligatia de a semnala imediat o încălcare a securității datelor cu caracter personal, astfel încât Spitalul să poată notifica acest lucru autorității de supraveghere competente, fără întârzieri nejustificate și, dacă este posibil, în termen de cel mult 72 de ore de la data la care a luat cunoștință de aceasta.

6. Are obligatia de a participa la instruirile cu privire la cerințele Regulamentului UE 679/2016 de protecție a datelor cu caracter personal.
7. Participa obligatoriu la sesiunile de instruire si formare profesionala organizate in spital
8. Raspunde de calitatea serviciilor efectuate, respectand competenta profesionala a sefilor ierarhici si a colegilor si adoptand un mod de comportament decent.
9. Este obligat sa identifice erorile/greselile constatate la locul de munca si sa le semnaleze sefului ierarhic; este raspunzator direct de omiterea acestora.
10. Respecta programul de munca, graficul de lucru si semneaza condica de prezenta la venire si plecare
11. Utilizeaza obligatoriu echipamentele de protectie conform Precautiuni standard
12. Utilizeaza corect aparatura din dotare inclusiv echipamentele IT, exclusiv in interesul unitatii; sesizeaza urgent orice defectiune aparuta, sefului ierarhic;
13. Cunoaste riscurile postului si Planul de prevenire a acestora;
14. Este interzis fumatul in unitatea sanitara si in curtea spitalului, venirea la serviciu in stare de ebrietate si consumul de bauturi alcoolice (alte substante psihotrope) in timpul programului de lucru.
15. Îndeplinește orice alte sarcini stabilite de conducerea spitalului si respecta toate hotararile acesteia in limita competentelor profesionale.
16. Norme de etică:
 - a. Cunoaste si respecta fișa postului, Contractul Colectiv de muncă, ROF, RI, Codul de conduita al personalului contractual, proprii spitalului;
 - b. Raspunde de calitatea serviciilor efectuate, respectand competența profesională a sefilor ierarhici si a colegilor si adoptand un mod de comportament decent;
 - c. Va acorda aceeași considerație drepturilor și intereselor celorlalți ca și cerințelor personale;
 - d. Va folosi metode autorizate și recunoscute pentru creșterea eficienței și raționalizarea resurselor;
 - e. Va respecta competența profesională a colegilor, ajutându-i să își îndeplinească obiectivele secției/compartimentului;
 - f. Își va folosi întreaga capacitate de muncă în interesul spitalului.

II. RESPONSABILITATI IN PREVENIREA SI LIMITAREA INFECTIILOR ASOCIATE ASISTENTEI MEDICALE(IAAM)

1. Respectă permanent și răspunde de aplicarea protocoalelor / procedurile elaborate de SPIAAM
2. Respecta si aplica prevederile Ord.MS nr.1761/2021 privind normele tehnice de curatenie si dezinfectia, precum si ” Procedurile recomandate de spalare a mainilor”
3. Respectă si aplica normele prevăzute în Ordinul MS nr 1101/201-Precautiuni standard
4. Declară sefului de serviciu orice îmbolnăvire acută sau cronică pe care o prezintă (stare febrilă, infecție acută respiratorie, digestivă, cutanată)
5. Respecta circuitele funcționale ale spitalului în conformitate cu regulamentul de ordine interioară și cu legislația în vigoare.
6. Participă la instruiiri privind prevenirea si limitarea IAAM.
7. Participa la efectuarea controlului medical periodic privind starea de sanatate.

III. ATRIBUTII IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA, SITUATIILOR DE URGENTA SI GESTIONAREA DESEURILOR

1. Sa cunoasca, sa respecte si sa aplice prevederile legislatiei de S.S.M.(Legea 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca,(Cap. IV. Art.22-23). Hotararea nr.1425/2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr.319/2006. (Cap.VI. Sectiunea 1.art. 101-102).
2. Sa cunoasca, sa respecte si sa aplice prevederile legislatiei pentru situatii de urgenta (Legea 481/2006 privind protectia civila, Cap. IV. Art 31, Cap.V, Art.37; Legea 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, Cap.II. Art.22; O.M.A.I 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor, Cap. 2. Art 34, Cap. 4. Art.97, Ordinul 146/2013 pentru aprobarea Dispozitiilor generale de aparare impotriva incendiilor in unitatile sanitare Art 19,20,21,22,24,26,30,32,33,37,).
3. Respecta si aplica normele prevazute in Ordinul M.S. Nr 1226/2012 Cap.XII.

IV. ATRIBUTII SPECIFICE CONFORM DIRECTIVEI NIS – LEGEA 362/2018 PRIVIND ASIGURAREA UNUI NIVEL COMUN RIDICAT DE SECURITATE A RETELELOR SI SISTEMELOR INFORMATICE:

1. angajatii au obligatia de a lua la cunostinta si a isi insusi procedurile spitalului privind securitatea IT si cibernetica si securitatea informatiilor;
2. angajatii au obligatia de a participa la instruirile cu privire la cerintele Directivei NIS – Legea 362/2018 privind asigurarea unui nivel comun ridicat de securitate a retelelor si sistemelor informatice (on line si/sau on site) si de a consulta saptamanal intranet-ul si alte canale sau aplicatii utilizate de spital pentru instruirea si constientizarea angajatilor;
3. angajatii au obligatia sa solicite sprijin/ suport sau o informare corespunzatoare din partea Biroului IT si a persoanelor responsabile pentru clarificarea/ solutionarea/ intelegerea corespunzatoare a diverselor spete legate de securitatea informatiilor clasificate si a sistemelor informatice si de comunicatii la care au acces autorizat;
4. angajatii au obligatia de a semnala imediat sefului direct incalcarile reale sau presupuse ale procedurilor privind securitatea IT&C si cibernetica, astfel incat spitalul sa poata notifica acest lucru autoritatii de supraveghere competente, fara intarzieri nejustificate si sa poata pune in aplicare planul de continuitate a activitatilor IT&C pentru furnizarea serviciilor esentiale.

V. ATRIBUTII IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA, SITUATIILOR DE URGENTA

- Sa cunoasca, sa respecte si sa aplice prevederile legislatiei de S.S.M.:
 - **Legea nr. 319/2006** a securitatii si sanatatii in munca,(Cap. IV. Art.22-23);
 - **Hotararea nr.1425/2006** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr.319/2006. (Cap.VI. Sectiunea 1.art. 101-102);
- Sa cunoasca, sa respecte si sa aplice prevederile legislatiei pentru situatii de urgenta:
 - **Legea nr.481/2006** privind protectia civila Cap. IV. Art 31, Cap.V Art.37;
 - **Legea nr.307/2006** privind apararea impotriva incendiilor Cap.II. Art.22;
 - **O.M.A.I nr.163/2007** pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor Cap. 2. Art 34,Cap. 4. Art.97;
 - **Ordinul nr.146/2013** pentru aprobarea Dispozitiilor generale de aparare impotriva incendiilor in unitatile sanitare Art 19,20,21,22,24,26,30,32,33,37,);

VI. CONDITIILE DE LUCRU ALE SALARIATULUI :

- Natura muncii : munca individuala si munca in echipa, in limita pregatirii profesionale.
- Program de lucru : conform normelor interne - 8 ore
- Deplasari:_____;
- Nivel de risc identificat: 2,28 – risc mic;

C. SFERA RELATIONALA A TITULARULUI POSTULUI:

1.Sfera relațională internă:

a) ierarhice :

- este subordonat managerului, sefului Serviciului Administrativ, Aprovizionare si Transport.

b) functionale – cu toate sectiile/compartimentele

- de colaborare – cu angajatii serviciilor, birourilor, compartimentelor din cadrul Spitalului Judetean de Urgenta Slatina

c) Relații de control:_____

d) Relații de reprezentare:_____

2. Sfera relațională externă:

a) Cu autorități și instituții publice:_____

b) cu organizații internaționale:_____

c) cu persoane juridice private:_____

3. Delegarea de atribuții și competență:_____

E. INTOCMIT DE :

1. Numele si prenumele : _____

2. Functia de conducere: Sef serviciu administrativ și transport

3. Semnatura : _____

4. Data intocmirii : _____

F. LUAT LA CUNOSTINTA DE CATRE OCUPANTUL POSTULUI

1. Numele si prenumele : _____

2. Semnatura : _____

3. Data : _____

G. CONTRASEMNEAZĂ

1. Numele si prenumele : _____

2. Functia : DIRECTOR D.R.U.T.A.

3. Semnatura : _____

4. Data : _____