

Capitolul II Salarizarea

Sectiunea 1

Sistemul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si indemnizatiilor lunare in sectorul bugetar

Salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare

Art. 9. - Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, sporurile si alte drepturi salariale specifice fiecarui domeniu de activitate corespunzator celor 7 familii ocupationale de functii bugetare, pentru personalul din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, precum si pentru functiile de demnitate publica, sunt prevazute in anexele nr. I-IX.

Salariile de baza si gradatiile

Art. 10. - (1) Salariile de baza sunt diferiteiate pe functii, grade/trepte si gradatii.

(2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzatoare transele de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii in anexele nr. I-IX, precum si a personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Salariile de baza prevazute in anexele nr. I-VIII pentru functiile de executie sunt la gradatia 0.

(4) Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

(5) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin. (4), corespunzator gradatiei detinute.

(7) Pentru acordarea gradatiei corespunzatoare transei de vechime in munca, angajatorul va lua in considerare integral si perioadele lucrate anterior in alte domenii de activitate decat cele bugetare.

Completat de art.unic pct.1 din OUG 91/2017

Art. 11. - (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

Art. 11. - (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

Modificat de art.II pct.1 din Legea 80/2018

(2) Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

NOTA ETO: – Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, functionarii publici si personalul contractual din cadrul

familiei ocupationale „Administratie” din aparatul de specialitate al primarului si din institutiile si serviciile publice de interes local corespunzatoare anexei nr. IX lit. C pozitiiile 23–28 pot beneficia, incepand cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de baza cu pana la 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Reglementat de art.II din OUG 53/2024

(5) Angajarea, promovarea, avansarea in gradatie a personalului prevazut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum si a celorlalte reglementari specifice functionarilor publici si personalului contractual.

"Art. 11¹. - (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul de specialitate al primarilor comunelor si al institutiilor si serviciilor publice de interes local, infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale din comune, posibilitatea decontarii contravalorii cheltuielilor de transport intre localitatea de domiciliu/resedinta si localitatea unde se afla locul de munca al acestora se stabileste prin hotarare a consiliului local.

(2) Stabilirea contravalorii cheltuielilor de transport prevazute la alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu incadrarea in cheltuielile de personal prevazute in bugetul de venituri si cheltuieli aprobat.

(3) Modalitatea de decontare a cheltuielilor de transport, potrivit prevederilor alin. (1), se stabileste prin hotarare a Guvernului, la propunerea Ministerului Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei."

Completat de art.I din Legea 177/2023 (intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2024)

Modul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare

Art. 12. - (1) Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi si anexelor nr. I-IX, astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, sa se incadreze in fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetele locale si bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite.

(2) Incepand cu anul 2023, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie si indemnizatiile de incadrare se stabilesc prin inmultirea coeficientilor prevazuti in anexele nr. I-VIII cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

NOTA ETO: - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza stabilite pentru personalul prevazut in anexele nr. III, IV, VII, VIII, in cap. II al anexei nr. I, precum si in cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, aflate in plata, se majoreaza cu 10%, fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, in doua transe, respectiv cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 incepand cu luna iunie 2024 si cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 incepand cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevazuta la alin. (1) se aplica si asupra cuantumului salariului prevazut la art. 1 alin. (1) lit. a) din sectiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Reglementat de art.I din OUG 53/2024

NOTA ETO: (1) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile din sistemul sanitar din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc si se acorda esalonat, conform anexei nr. 1 la prezenta ordonanta de urgenta.

(2) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza ale personalului care ocupa functii din domeniul asistentei sociale din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc si se acorda esalonat, in doua transe, conform anexei nr. 2 la prezenta ordonanta de urgenta.

(3) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, nivelul de salarizare pentru personalul din unitatile clinice, prevazut in anexa nr. 1 la prezenta ordonanta de urgenta, se aplica si personalului de specialitate medico-sanitar si auxiliar-sanitar din directiile de sanatate publica judetene, respectiv a municipiului Bucuresti.

(4) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza pentru personalul din unitatile sanitare publice, altul decat cel prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si pentru personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Sanatatii se majoreaza cu 20% fata de nivelul salariului de baza aferent lunii decembrie 2023 si se acorda in 2 transe egale, incepand cu luna martie a anului 2024, respectiv luna iunie a anului 2024.

(5) Prevederile alin. (4) sunt aplicabile si personalului din cadrul Agentiei Nationale de Transplant, Oficiului Central de Stocare pentru Situatii Speciale, Academiei de Stiinte Medicale si Agentiei Nationale a Medicamentului si a Dispozitivelor Medicale din Romania.

(6) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza pentru personalul din unitatile si centrele de asistenta sociala cu sau fara personalitate juridica, altul decat cel prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se majoreaza cu 20% fata de nivelul salariului de baza aferent lunii decembrie a anului 2023 si se acorda in 2 transe egale, incepand cu luna martie a anului 2024, respectiv iunie a anului 2024.

Reglementat de art.I din OUG 19/2024

NOTA ETO: - Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de baza ale personalului din invatamant se stabilesc conform anexei la prezenta ordonanta de urgenta.

Reglementat de art.I din OUG 128/2023

NOTA ETO: - Incepand cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru personalul institutiilor prefectului, cu exceptia serviciului public comunitar regim permise de conducere si inmatriculare a vehiculelor, serviciului public comunitar de pasapoarte si a functiilor de demnitate publica, drepturile salariale aferente se stabilesc la nivelul celor prevazute pentru Secretariatul General al Guvernului.

Reglementat de art.IV din OUG 128/2023

NOTA ETO: - (1) Incepand cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza pentru personalul didactic auxiliar din cadrul bibliotecilor centrale universitare, personalul Bibliotecii Nationale a Romaniei si Bibliotecii Academiei Romane, precum si pentru celelalte categorii de functii prevazute in anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, si care au calitatea de personal didactic auxiliar, conform Legii invatamantului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificarile ulterioare, si Legii invatamantului superior nr. 199/2023, cu modificarile si completarile ulterioare, si care isi desfasoara activitatea in sistemul national de invatamant si care nu se regasesc in anexa prevazuta la art. I se majoreaza cu 8% fata de nivelul salariilor de baza aflate in plata in luna decembrie 2023, respectiv se majoreaza cu 12% incepand cu salariile aferente lunii iunie 2024 fata de nivelul salariilor de baza aflate in plata in luna decembrie 2023.

(2) Incepand cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza pentru personalul administrativ/nedidactic din sistemul national de invatamant se majoreaza, incepand cu data de 1 ianuarie 2024, cu 250 de lei fata de nivelul salariilor de baza la gradatia 0 de vechime in munca din luna decembrie 2023, respectiv se majoreaza cu 450 de lei incepand cu salariile aferente lunii iunie 2024 fata de nivelul salariilor de baza la gradatia 0 de vechime in munca din luna decembrie 2023.

(3) Incepand cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza ale personalului din institutiile si unitatile care functioneaza in subordinea sau in coordonarea Ministerului Educatiei, altul decat cel prevazut la alin (1) si (2), se majoreaza cu 8% fata de nivelul salariilor de baza din luna decembrie 2023, respectiv se majoreaza cu 12% incepand cu salariile aferente lunii iunie 2024 fata de nivelul salariilor de baza din luna decembrie 2023.

Reglementat de art.II din OUG 128/2023

NOTA ETO: - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice potrivit prevederilor legale in vigoare se majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1

ianuarie 2024, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica locala si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(3) Prin exceptie de la alin. (1) si prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, cuantumul brut al salariilor de baza ale personalului din invatamant se majoreaza in anul 2024 cu 20%, in medie, in 2 transe, respectiv:

- a) prima transa incepand cu data de 1.01.2024;
- b) a doua transa incepand cu data de 1.06.2024.

(4) Salariile de baza ale personalului prevazut la alin. (3) se stabilesc prin ordonanta de urgenta a Guvernului initiata de Ministerul Educatiei si Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale.

(5) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, pentru care nu exista functie similara in plata, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara se stabileste la nivelul reglementat pentru anul 2022 in anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, la care se aplica prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca, majorat cu 5%.

Reglementat de art.I din OG 115/2023

Vezi: Derogarea de la art.unic din OG 45/2023 de mai jos:

(1¹) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 iunie 2023, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute in anexa nr. VIII la aceeasi lege se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de aceasta lege pentru anul 2022.

Vezi: **Derogarea de la art.II din OG 53/2023 de mai jos:**

"(1²) Incepand cu data de 1 iunie 2023, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute in anexa nr. I cap. I lit. A la aceeasi lege se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de aceasta lege pentru anul 2022.

La articolul I alin. (1²) completat de art.II din OG 53/2023

(1³) Incepand cu data de 1 iunie 2023, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza aflate in plata pentru personalul didactic auxiliar din cadrul bibliotecilor universitare, precum si pentru celelalte categorii de functii prevazute in anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, si care au calitatea de personal didactic auxiliar, conform Legii educatiei nationale nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, si care isi desfasoara activitatea in sistemul national de invatamant se majoreaza cu suma de 1.000 de lei fiecare.

La articolul I alin. (1³) completat de art.II din OG 53/2023

(1⁴) Incepand cu data de 1 iunie 2023, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza stabilite potrivit alin. (1¹) pentru personalul nedidactic din sistemul national de invatamant se majoreaza cu suma de 400 de lei fiecare."

La articolul I alin. (1⁴) completat de art.II din OG 53/2023

Derogarea adusa de art.II din OG 53/2023, a fost abrogata de art.IV din OG 57/2023

Vezi: Derogarea de la art.II din OG 57/2023 de mai jos:

"(1²) Incepend cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute in anexa nr. I cap. I lit. A la aceeaasi lege se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de aceasta lege pentru anul 2022.

(1³) Incepend cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza aflate in plata pentru personalul didactic auxiliar din cadrul bibliotecilor universitare, precum si pentru celelalte categorii de functii prevazute in anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, si care au calitatea de personal didactic auxiliar, conform Legii educatiei nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, si care isi desfasoara activitatea in sistemul national de invatamant, se majoreaza cu suma de 1.300 de lei fiecare.

(1⁴) Incepend cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza stabilite potrivit alin. (1¹) pentru personalul nedidactic din sistemul national de invatamant se majoreaza cu suma de 400 de lei fiecare. Aceasta suma se acorda si pentru personalul nedidactic incadrat la nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata."

Vezi: Derogarea de la art.I din OUG 54/2023 de mai jos:

(1⁵) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna iunie 2023, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute in anexa nr. II la aceeaasi lege se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de aceasta lege pentru anul 2022.

(1⁶) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna iunie 2023, soldele de functie/ salariile de functie ale personalului care ocupa functiile prevazute in anexa nr. VI la aceeaasi lege se stabilesc la nivelul soldelor de functie/salariilor de functie prevazute de aceasta lege pentru anul 2022.

Vezi: Derogarea de la art.I din OUG 168/2022 de mai jos:

Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fara a se depasi valoarea nominala pentru anul 2022 stabilita potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Pentru personalul prevazut la alin. (1), cuantumul salariului de baza in conformitate cu prevederile hotararii Guvernului pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata pentru anul 2023 se stabileste dupa aplicarea majorarii prevazute la alin. (1).

NOTA ETO: - (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica locala si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX

litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Reglementat de art.I din OUG 115/2023

Modul de stabilire a indemnizatiilor lunare pentru functiile de demnitate publica

Art. 13. - (1) Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

(2) Perioada in care persoanele prevazute la alin. (1) au ocupat functii de demnitate publica constituie vechime in munca si in specialitate.

Vezi: Derogarea de la art.I din OUG 127/2023

Vezi: Derogarea de la art.I din OUG 168/2022 de mai jos:

Art. I.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legeacadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, incepand cu data de 1 ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX la Legeacadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Sectiunea a 2-a
Alte drepturi salariale

Drepturi salariale pentru detinerea titlului stiintific de doctor

Art. 14. - *(1) Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in quantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul. Quantumul salarial al acestei indemnizatii nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la art. 25.*

(1) Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie pentru titlul stiintific de doctor in quantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, care se acorda lunar numai daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul si daca are prevazute in fisa postului un set de atributii obiective si cuantificabile care sa permita verificarea lunara a modului in care activitatea acestuia este valorificata in mod suplimentar. Quantumul salarial al acestei indemnizatii nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la art. 25.

Modificat de art.XXXVIII din OUG 115/2023

(2) In situatia cumulului de functii, indemnizatia prevazuta la alin. (1) se acorda, la cerere, numai de catre angajatorul unde beneficiarul are functia de baza declarata.

(3) Personalul didactic de predare care solicita si obtine gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educatiei, cercetarii, tineretului si sportului nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continua a personalului din invatamantul preuniversitar, cu modificarile si completarile ulterioare, nu primeste

indemnizatia pentru titlul stiintific de doctor. Cadrele didactice opteaza pentru indemnizatia pentru titlul stiintific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.

Vezi: Decizia 51/2023 in interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 14 alin. (3) si ale art. 39 alin. (5)

NOTA ETO: (1) Majorarile/Cresterile salariale prevazute la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 si art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B „Reglementari specifice personalului didactic din invatamant”, respectiv art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica la salariul de baza detinut/aflat in plata.

(2) Prevederile art. 14 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica si cadrelor didactice care au obtinut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.

(3) Prevederile alin. (1) si (2) se aplica incepand cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.

Reglementat de art.1 din OAP 3993/2021

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Art. 15. - Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene

Art. 16. - (1) Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si se acorda numai daca cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

(2) Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor/viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu 25%.

Art. 16. - (1) Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

Art. 16. - (1) Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobata prin Legea nr. 230/2021, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

Modificat de art.I pct.1 din OUG 152/2022

(1¹) Personalul din cadrul Serviciului de Telecomunicatii Speciale si Ministerului Afacerilor Interne nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile/ rambursabile care desfasoara activitati de analiza de business, dezvoltare, testare, administrare, operare, suport si mentenanta, inclusiv asigurare comunicatii si securitate cibernetica pentru

sistemele si aplicatiile informatice de gestionare a asistentei financiare nerambursabile/rambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza/soldelor de functie, calculata in functie de tarifele orare prevazute in contractele/acordurile/ deciziile/ordinele de finantare, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. In situatia in care in contractele/ acordurile/deciziile/ordinele de finantare nu sunt specificate tarife orare, majorarea se calculeaza conform prevederilor alin. (1). Majorarea se acorda in raport cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect in parte. Prevederile alin. (3)-(9) si alin. (11) se aplica in mod corespunzator.

Completat de art.8 din OUG 172/2022

(2) Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 25%.

Modificat de art.unic pct.2 din OUG 91/2017

(2) Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta se majoreaza cu pana la 50%, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.

Modificat de art.I pct.1 din ORDONANTA Nr. 19/2023 (aplicarea prevederilor art. I se face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite)

NOTA ETO:

Articolele 4, 5 si 6 din REGULAMENTUL-CADRU, aprobat prin HOTARARE Nr.234/2023

Art. 4. - (1) Personalul din cadrul institutiei si/sau autoritatii publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si pentru implementarea proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:

- a) pana la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- b) intre 21 si 40 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;
- c) intre 41 si 60 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
- d) intre 61 si 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
- e) peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

(2) In primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, in functie de numarul de ore efectiv lucrate in luna anterioara, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect, se stabileste procentul de majorare salariala acordat pentru activitatea desfasurata in luna anterioara pentru personalul nominalizat in echipele de proiect, in conditiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judetene, primariilor si consiliilor locale sau din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local si judetean din subordinea acestora,

dupa caz, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobata prin Legea nr. 230/2021, cu modificarile si completarile ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, vicepresedinte al consiliului judetean sau a viceprimarului municipiului Bucuresti, dupa caz, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, Primaria Municipiului Bucuresti, majorata potrivit art. 6, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.

Art. 5. - Pentru personalul prevazut la art. 4 care isi desfasoara activitatea simultan in mai multe proiecte, numarul de ore efectiv lucrate in luna anterioara se cumuleaza, procentul de majorare salariala fiind stabilit la nivelul corespunzator numarului de ore cumulate.

Art. 6. - (1) Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta se majoreaza cu pana la 50% in functie de numarul, tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care unitatile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din prezentul regulament-cadru.

(2) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acorda majorare salariala se va lua in considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finantare, dupa caz, sau, daca este exprimata in euro, utilizand cursul de schimb comunicat de Banca Nationala a Romaniei din ziua intrarii in vigoare a acestora.

(3) Procentul de majorare salariala prevazut la alin. (1), rezultat in urma aplicarii prevederilor anexei la prezentul regulament-cadru se reduce cu 50% in situatia in care un procent de peste 50% din valoarea cumulata a proiectelor aflate in implementare reprezinta proiecte care au ca obiect capacitatea administrativa a beneficiarului.

"(2¹) Prin exceptie de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, Primaria Generala a Municipiului Bucuresti, majorata potrivit alin. (2).

Completat de art. unic pct.1 din Legea 378/2022

(2¹) Prin exceptie de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judetene, primariilor si consiliilor locale sau din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local si judetean din subordinea acestora, dupa caz, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de

urgenta a Guvernului nr. 155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobata prin Legea nr. 230/2021, cu modificarile si completarile ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, vicepresedinte al consiliului judetean sau a viceprimarului municipiului Bucuresti, dupa caz, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, Primaria Municipiului Bucuresti, majorata potrivit alin. (2), in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.

Modificat de art.I pct.2 din ORDONANTA Nr. 19/2023 (aplicarea prevederilor art. I se face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite)

(2²) Sumele necesare majorarii salariale prevazute la alin. (21) se suporta din bugetul proiectului finantat din fonduri europene nerambursabile."

Completat de art.unic pct.1 din Legea 378/2022

Alineatul (2²) abrogat de art.I pct.3 din ORDONANTA Nr. 19/2023 (aplicarea prevederilor art. I se face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite)

(3) Pentru fiecare proiect contractat in conditiile alin. (1), conducatorul institutiei/autoritatii publice nominalizeaza, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(4) Numarul maxim de persoane la nivelul unei institutii sau autoritati dintre cele prevazute la alin. (1) care pot fi nominalizate in echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare.

(5) Echipa de proiect din institutia beneficiara este responsabila de realizarea activitatilor stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat, precum si a celor care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finantare semnat si in conformitate cu sistemul de management si control intern aplicabil. Activitatile prestate de catre personalul institutiei sau autoritatii publice nominalizat in echipele de proiect in cadrul proiectelor finantate din fondurile prevazute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzator in cuprinsul fisei postului, conform prevederilor legale in vigoare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect avizeaza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentele prevazute la alin. (1) si (2) se acorda de la data implementarii contractului/acordului/ordinului de finantare de catre partile contractante, respectiv institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi. Acesta se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect.

(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiaza de prevederile art. 17 si demnitarilor, cu exceptia functiilor de presedinte/vicepresedinte al consiliului judetean si primar/viceprimar.

(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiaza de prevederile art. 17 alin. (1)-(2¹) si demnitarilor, cu exceptia functiilor de presedinte/vicepresedinte al consiliului judetean si primar/viceprimar.

Modificat de art.I pct.1 din OUG 152/2022

(9) Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare si indemnizatiile de incadrare ale personalului din echipele de proiect,

inclusiv contributiile salariale aferente, pot fi rambursate de catre autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate si procedurile de rambursare aplicabile, precum si cu procentul de cofinantare stabilit in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare. Pentru persoanele implicate in mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect in parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj.

(10) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice poate fi incadrat personal cu contract individual de munca pe durata determinata, pe posturi in afara organigramei, prin act administrativ al conducatorului institutiei. Angajarea se face cu unicul scop de a desfasura numai activitati in cadrul proiectelor finantate in conditiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare si in limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru functiile similare din institutia/autoritatea publica unde se desfasoara activitatea, cu suportarea integrala a drepturilor salariale brute si a contributiilor sociale aferente, dupa caz, din bugetul proiectului finantat din fonduri europene nerambursabile, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, pe baza de contract individual de munca pe durata determinata, se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul, in limita bugetului aprobat.

(10) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice poate fi incadrat personal cu contract individual de munca pe durata determinata, pe posturi in afara organigramei, prin act administrativ al conducatorului institutiei.

Modificat de art.unic pct.2 din OUG 91/2017

(10¹) Angajarea personalului prevazut la alin. (10) se face cu scopul de a desfasura exclusiv activitati in cadrul proiectelor finantate in conditiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare si in limita sumelor alocate.

Completat de art.unic pct.3 din OUG 91/2017

(10²) Personalului prevazut la alin. (10) i se aplica tarifele orare prevazute de cererile de finantare si ghidul solicitantului - conditii generale si specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

Completat de art.unic pct.3 din OUG 91/2017

(10³) Cheltuielile cu salariile personalului care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, pe baza de contract individual de munca pe perioada determinata, se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul, in limita bugetului aprobat.

Completat de art.unic pct.3 din OUG 91/2017

(10⁴) Conducatorul institutiei/autoritatii publice care incadreaza personal cu contract individual de munca pe perioada determinata, pe posturi in afara organigramei, asigura respectarea conditiilor legale privind numarul maxim de ore lucrate si cumulul de functii.

Completat de art.unic pct.3 din OUG 91/2017

(10⁵) Conditiiile de infiintare a posturilor in afara organigramei potrivit alin. (10), procedura de recrutare si selectie a persoanelor care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile si criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala se realizeaza pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltarii Regionale, Administratiei Publice si Fondurilor Europene care se aproba prin hotarare a Guvernului.

Completat de art.unic pct.3 din OUG 91/2017

(10¹) Angajarea personalului prevazut la alin. (10) se face cu scopul de a desfasura exclusiv activitati in cadrul proiectelor finantate in conditiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare si in limita sumelor alocate.

(10²) Personalului prevazut la alin. (10) i se aplica tarifele orare prevazute de cererile de finantare si Ghidul solicitantului - conditii generale si specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

(10³) Cheltuielile cu salariile personalului care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, pe baza de contract individual de munca pe perioada determinata, se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat

proiectul, in limita bugetului aprobat.

(10⁴) Conducatorul institutiei/autoritatii publice care incadreaza personal cu contract individual de munca pe perioada determinata, pe posturi in afara organigramei, asigura respectarea conditiilor legale privind numarul maxim de ore lucrate si cumulul de functii.

(10⁵) Condițiile de infiintare a posturilor in afara organigramei potrivit alin. (10) si criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile se realizeaza pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltarii Regionale si Administratiei Publice si Ministerului Fondurilor Europene, care se aproba prin hotarare a Guvernului.

(10⁵) Condițiile de infiintare a posturilor in afara organigramei potrivit alin. (10) si criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, precum si in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta se realizeaza pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei si Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, care se aproba prin hotarare a Guvernului.

Modificat de art.I pct.1 din OUG 152/2022

(10⁵) Criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la alin. (1) si (2), precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei potrivit alin. (10) in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta se realizeaza pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei si Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, care se aproba prin hotarare a Guvernului.

Modificat de art.I pct.4 din ORDONANTA Nr. 19/2023 (aplicarea prevederilor art. I se face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite)

(10⁶) Pentru personalul incadrat cu contract individual de munca pe durata determinata potrivit alin. (10), ocuparea posturilor se face in baza unei proceduri interne de recrutare si selectie, aprobata prin decizie a ordonatorului principal de credite, care sa respecte cel putin principiile transparentei, tratamentului egal si nediscriminarii si utilizarii eficiente a fondurilor publice.

Modificat de art.I pct.1 din Legea 79/2018

(11) Conducatorul institutiei/autoritatii publice are obligatia de a asigura respectarea conditiilor si limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate in cadrul institutiei/autoritatii publice pe care o conduce.

(12) Personalul Corpului controlorilor delegati din cadrul Ministerului Finantelor, care deruleaza activitati, in baza fiselor de post, constand in asigurarea conformitatii reglementarilor legale in domeniul controlului financiar preventiv, precum si exercitarea controlului financiar preventiv delegat la ordonatorii de credite care implementeaza proiecte potrivit prezentului articol, beneficiaza de majorarea salariului de baza cu pana la 25%, in raport cu timpul efectiv alocat activitatilor in acest domeniu, in baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finantelor, pe perioada desfasurarii acestor activitati.

Completat de art.III pct.1 din OUG 128/2023 (intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2024)

Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene

Art. 17. - (1) Personalul prevazut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din cadrul Directiei pentru Coordonarea Agentiilor de Plati, prevazut la art. 11 alin. (1) si personalul prevazut la art. 16 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a

Guvernului nr. 41/2014 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, aprobata prin Legea nr. 43/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si personalul prevazut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2014 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei de Plati si Interventie pentru Agricultura, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de baza cu pana la 75%, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 25%, in baza criteriilor stabilite prin decizia ordonatorului de credite. De majorarea salariilor de baza cu pana la 25% beneficiaza si personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operationale, precum si cel din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finantelor Publice.

(2) La finalul desfasurarii activitatii prevazute la alin. (1), personalul care a beneficiat de salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare mai mare cu pana la 25%, revine la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare avute anterior desfasurarii activitatii in acest domeniu.

Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene

Vezi: HOTARARE Nr.29/2018 pentru stabilirea criteriilor pe baza carora se aplica majorarea
prevazuta la art. 17 alin. (1) si (2) din Legea-
cadru nr. 153/2017
privind salarizarea personalului platit din
fonduri publice

Art. 17. - (1) Personalul prevazut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operationale, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de baza cu pana la 75%, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 35%.

(2) Personalul din cadrul Directiei pentru Coordonarea Agentiilor de Plati, prevazut la art. 11 alin. (1), personalul prevazut la art. 16 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 41/2014 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, aprobata prin Legea nr. 43/2015, cu modificarile ulterioare, precum si personalul prevazut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei de Plati si Interventie pentru Agricultura, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de baza cu pana la 75%, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 35%, in limita alocarii bugetare.

Art. 17. - (1) Personalul prevazut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operationale, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 50%.

(2) Personalul din cadrul Directiei pentru coordonarea agentiiilor de plati, prevazut la art. 11 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 41/2014 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, aprobata prin Legea nr. 43/2015, cu modificarile ulterioare, personalul prevazut la art. 16 alin. (1) din aceeaasi ordonanta de urgenta, precum si personalul prevazut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei de Plati si Interventie pentru Agricultura, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 50%, in limita alocarii bugetare.

Modificat de art.I pct.2 din UG 152/2022

(2¹) Personalul prevazut la art. 4 alin. (1) si art. 5 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 155/2020, aprobata prin Legea nr. 230/2021, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 50%.

Completat de art.I pct.3 din UG 152/2022

(3) Majorarea prevazuta la alin. (1) si (2) se acorda in baza criteriilor stabilite prin hotarare a Guvernului initiata de catre Ministerul Dezvoltarii Regionale, Administratiei Publice si Fondurilor Europene.

(3) Majorarea prevazuta la alin. (1), (2) si (2¹) se acorda in baza criteriilor stabilite prin hotarare a Guvernului initiata de catre Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene.

Modificat de art.I pct.4 din UG 152/2022

(4) Personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finantelor Publice, cu exceptia personalului prevazut la alin. (1), beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 25%, in baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finantelor publice.

(4) Personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finantelor Publice si Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, cu exceptia personalului prevazut la alin. (1), beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pâna la 25%, în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finantelor publice si, respectiv, prin ordin al ministrului muncii si justitiei sociale."

Modificat de art.I pct.1 din Legea 61/2019

(5) Majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 35% prevazuta la alin. (1) si (2) se acorda numai in perioada cat persoana isi desfasoara activitatea in conditiile prevazute la alin. (1) si (2).

Modificat de art.unic pct.4 din UG 91/2017

(5) Majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare prevazute la alin. (1), (2) si (2¹) se acorda numai in perioada cat persoana isi desfasoara activitatea in conditiile prevazute la alin. (1), (2) si (2¹).

Modificat de art.I pct.4 din UG 152/2022

(6) Majorarea prevazuta la alin. (2¹), cumulata cu majorarile prevazute la alin. (1) si (2), dupa caz, nu poate depasi procentul maxim de 50% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare.

Completat de art.I pct.5 din UG 152/2022

(7) Personalul Corpului controlorilor delegati din cadrul Ministerului Finantelor, care deruleaza activitati, in baza fiselor de post, constand in asigurarea conformitatii reglementarilor legale in domeniul controlului financiar preventiv, precum si exercitarea controlului financiar preventiv delegat la ordonatorii de credite care gestioneaza fonduri europene alocate Romaniei prin Mecanismul de redresare si rezilienta, beneficiaza de majorarea salariului de baza cu pana la 25%, in raport cu timpul efectiv alocat activitatilor in acest domeniu, in baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finantelor, pe perioada desfasurarii acestor activitati.

Completat de art.I pct.5 din UG 152/2022

Vezi: Art.9 din UG 90/2017 de mai jos.

Vezi: Derogarea de la art.2 din UG 116/2017

Art. 9. - (1) In anul 2018, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu

modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora tichete cadou, premii si nici indemnizatia de hrana si indemnizatia de vacanta prevazute de Legea-cadru nr. 153/2017.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in anul 2018 se pot acorda premii pentru sportivii si colectivele tehnice care au obtinut performante deosebite la actiunile sportive internationale si nationale oficiale, pentru elevii, studentii, cercetatorii si profesorii care au obtinut distinctii la olimpiadele internationale si concursurile internationale si nationale pe discipline de invatamant si pentru profesorii care i-au pregatit pe acestia, cu incadrarea in alocarea bugetara.

(3) In anul 2018, institutiile si autoritatile publice prevazute la alin. (1) acorda o singura indemnizatie de vacanta sau o singura prima de vacanta, dupa caz, sub forma de vouchere, in conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare. Quantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 8/2009, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (3), in anul 2018, pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, se deconteaza serviciile turistice prestate de unitati aflate pe teritoriul Romaniei, efectuate in perioada concediului de odihna, in limita valorica prevazuta la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare. Quantumul sumelor decontate nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Indemnizatia de hrana

Art. 18. - (1) Incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei - Administratia Nationala a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza si Serviciului de Telecomunicatii Speciale, precum si a personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Vezi: Derogarea de la art.I din OUG 168/2022 de mai jos :

Art.I.- (7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2022.

Vezi: Derogarea de la art.I din OUG 130/2021

Vezi: Derogarea de la art.I din OG 226/2020

Art. 18. - (1) Incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei - Administratia Nationala a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza si Serviciului de Telecomunicatii Speciale, precum si a personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Modificat de art.unic pct.5 din OG 91/2017

"Art. 18. - (1) Incepand cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, pentru personalul incadrat ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 8.000 lei, inclusiv indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii minime pe economie in vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele pretului de consum comunicat anual de Institutul National de Statistica, incepand cu 2025, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei, Administratiei Nationale a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza, Serviciului de Telecomunicatii Speciale, Administratiei Nationale a Rezervelor de Stat si Probleme Speciale, precum si a personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare."

Modificat de art.XXVI pct.1 din Legea 296/2023

NOTA ETO: Quantumul indemnizatiilor de hrana acordate conform alin. (6) personalului din cadrul institutiilor din sistemul sanitar si de asistenta sociala nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Reglementat de art.I alin.(7) din OG 130/2021

Vezi Decizia 5/2020 care admite sesizarea formulata de Curtea de Apel Brasov - Sectia civila in Dosarul nr. 92/119/2019 si, in consecinta, stabileste ca:

In interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 139 alin. (1) lit. a), art. 142 lit. s) pct. 3, precum si ale art. 157 alin. (1) lit. a) si alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, indemnizatia de hrana acordata personalului din sistemul sanitar, in conformitate cu dispozitiile art. 18 alin. (1) si (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se cuprinde in baza de calcul al contributiei de asigurari sociale si in baza de calcul al contributiei de asigurari sociale de sanatate, incepand cu data de 1 ianuarie 2018.

(1¹) Prevederile alin. (1) sunt aplicabile si personalului Agentiei Nationale de Cadastru si Publicitate Imobiliara si institutiilor sale subordonate, care beneficiaza in continuare de drepturi de hrana, in conformitate cu dispozitiile art. 36 din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 90/2017](#) privind unele masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, aprobata cu completari prin Legea [nr. 80/2018](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

[Alineatul \(1¹\) al articolului 18 completat de art.VII din \[Legea 105/2019\]\(#\)](#)

"(1²) Pentru personalul din sistemul de invatamant acordarea indemnizatiei de hrana prevazute la alin. (1) se stabileste prin raportare la salariul net convenit functiei de baza."

[Completat de art.II din \[OUG 10/2024\]\(#\)](#)

(2) Indemnizatiile de hrana prevazute la alin. (1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, beneficiaza de drepturi de hrana potrivit Ordonantei Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si nu este angajat/incadrat in institutiile si autoritatile publice prevazute la art. 1 din Ordonanta Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv in cadrul politiei locale, beneficiaza exclusiv de indemnizatia de hrana prevazuta la alin. (1).

(4) Indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite.

(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat in anul 2017 de tichete de masa, indemnizatia de hrana se acorda incepand cu 1 ianuarie 2018, in cuantumul lunar stabilit la alin. (1).

[Completat de art.unic pct.6 din \[OUG 91/2017\]\(#\)](#)

(6) Indemnizatia de hrana acordata potrivit alin. (5) nu va fi inclusa in anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevazuta la art. 25 alin. (2).

[Completat de art.unic pct.6 din \[OUG 91/2017\]\(#\)](#)

"(7) Începând cu luna mai 2018 si pâna la data de 30 noiembrie 2018, personalul din învățământul superior de stat poate beneficia de indemnizatia de hrana, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1), care se acorda în exclusivitate din venituri proprii ale universitatilor de stat.

[Completat de art.unic pct.1 din \[OUG 41/2018\]\(#\)](#)

(8) Indemnizatia de hrana acordata potrivit alin. (7) nu va fi inclusa în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevazute la art. 25 alin. (1)."

[Completat de art.unic pct.1 din \[OUG 41/2018\]\(#\)](#)

[Vezi: Art.36 din \[OUG 114/2018\]\(#\) de mai jos.](#)

Art. 36. - (1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea [nr. 500/2002](#), cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea [nr. 273/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înfiintate pe lângă institutiile publice, beneficiaza de vouchere de vacanta în conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului [nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 94/2014](#), cu modificarile si completarile ulterioare, precum si de indemnizatia de hrana prevazuta la art. 18 din [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) În perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu

modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe lânga institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu exceptia tichetelor de cresa, reglementate de Legea [nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare.

(3) În perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe lânga institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora premii.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (3), în perioada 2019-2021 se pot acorda premii pentru sportivii si colectivele tehnice care au obtinut performante deosebite la actiunile sportive internationale si nationale oficiale, pentru elevii, studentii, cercetatorii si profesorii care au obtinut distinctii la olimpiadele internationale si concursurile internationale si nationale pe discipline de învățământ si pentru profesorii care iau pregatit pe acestia, cu încadrarea în alocarea bugetara.

(5) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), în anii 2019-2020, pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se deconteaza serviciile turistice prestate de orice structura de primire turistica aflata pe teritoriul României, în limita valorica prevazuta la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 94/2014](#), cu modificarile si completarile ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Vezi: [Decizia 13/2024](#) care admite recursul in interesul legii declarat de Colegiul de conducere al Curtii de Apel Brasov si, in consecinta, stabileste ca:

In interpretarea si aplicarea unitara a dispozitiilor art. 150 din Legea [nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, art. 7 din Hotararea Guvernului [nr. 250/1992](#) privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare, republicata, cu modificarile ulterioare, art. 22 din Ordonanta Guvernului [nr. 6/2007](#) privind unele masuri de reglementare a drepturilor salariale si a altor drepturi ale functionarilor publici pana la intrarea in vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare si alte drepturi ale functionarilor publici, precum si cresterile salariale care se acorda functionarilor publici in anul 2007, aprobata cu modificari prin Legea [nr. 232/2007](#), cu modificarile ulterioare, art. 23 din Ordonanta Guvernului [nr. 10/2008](#) privind nivelul salariilor de baza si al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului [nr. 24/2000](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de baza pentru personalul contractual din sectorul bugetar si personalului salarizat potrivit anexelor nr. II si III la Legea [nr. 154/1998](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de baza in sectorul bugetar si a indemnizatiilor pentru persoane care ocupa functii de demnitate publica, precum si unele masuri de reglementare a drepturilor salariale si a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale,

aprobata cu modificari prin [Legea nr. 177/2008](#), cu modificarile si completarile ulterioare:

[Indemnizatia de hrana reglementata de art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice](#), cu modificarile si completarile ulterioare, nu intra in baza de calcul al indemnizatiei de concediu de odihna cuvenite personalului contractual platit din fonduri publice si functionarilor publici.

Salariul de baza pentru functiile de conducere

Art. 19. - (1) Salariul de baza pentru functiile de conducere se stabileste de catre conducatorul institutiei publice, in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate.

(2) In salariul de baza pentru functiile de conducere atat la gradul I, cat si la gradul II, este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim.

Sectiunea a 3-a

Sporuri

Sporul pentru munca de noapte

Art. 20. - (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la art. 25. Sporul pentru munca suplimentara

Art. 21. - (1) Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia.

[Vezi: Derogarea de la art.II din OUG 168/2022](#)

[Vezi: Derogarea de la art.I din OUG 130/2021](#)

[Vezi: Derogarea de la art.III din OUG 115/2023](#)

(2) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

(3) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii in conditiile alin. (2) si (3) se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic in scris,

fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii.

(5) La locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice ori persoanelor angajate cu timp partial.

Vezi: Derogarea de la art.III din OUG 115/2023

Vezi: Derogarea de la art.II din OUG 168/2022

NOTA ETO: - (1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul din sectorul bugetar încadrat în functii de executie sau de conducere, precum si munca prestata în zilele de repaus saptamânal, de sarbatori legale si în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementarile în vigoare, nu se lucreaza în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzator acestora.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), în anul 2019, pentru activitatea desfasurata de personalul militar, politisti, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, în zilele de repaus saptamânal, de sarbatori legale si în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementarile în vigoare, nu se lucreaza, se acorda drepturile prevazute de legislatie aferente lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezinta solda de functie/salariul de functie/salariul de baza convenit(a).

(3) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), munca suplimentara prestata în perioada 2019-2021 peste programul normal de lucru de catre personalul cu statut special care are atributii pentru desfasurarea activitatilor deosebite cu caracter operativ sau neprevazut în domeniul ordinii si sigurantei publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situatii de urgenta, în personalizarea, emiterea si evidenta generala a documentelor de identitate si a pasapoartelor simple, în emiterea si evidenta permiselor de conducere si a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum si de catre functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzator, se plateste cu o majorare de 75% din solda de functie/salariul de functie convenit(a), proportional cu timpul efectiv lucrat în aceste conditii. Plata majorarii se efectueaza în cazul în care compensarea prin ore libere platite nu este posibila în urmatoarele 60 de zile dupa prestarea muncii suplimentare.

(4) Plata majorarii prevazute la alin. (3) se efectueaza astfel încât sa se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda.

(5) În cazul functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, limita de 3% prevazuta la alin. (3) se stabileste la nivelul bugetului centralizat al Administratiei Nationale a

Penitenciarelor.

(6) În situația prevăzută la alin. (3), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.

(7) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la alin. (3), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(8) Dispozițiile alin. (3)-(7) nu aduc atingere prevederilor art. 35 alin. (2), care se aplică în mod corespunzător.

(9) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la alin. (2)-(4) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Reglementat de art.35 din OUG 114/2018

Sporul pentru persoanele cu handicap

Art. 22. - Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Sporul pentru persoanele cu handicap

Art. 22. - (1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Modificat de art.I pct.2 din Legea 79/2018

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018.

Modificat de art.I pct.2 din Legea 79/2018

"(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului."

Modificat de art.unic pct.1 din Legea 288/2021

"(3) Cuantumul sporurilor prevăzute la alin. (1) și (2) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (1) și (2)."

Completat de art.unic pct.2 din Legea 288/2021

Sporul pentru condiții de muncă

Art. 23. - Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomatie, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Sporuri și drepturi salariale specifice

Art. 24. - Limita maxima a sporurilor, compensatiilor, indemnizatiilor, adaosurilor, majorarilor, primelor, premiilor si a altor elemente ale venitului salarial specific fiecarui domeniu de activitate este prevazuta in prezenta lege si in anexele nr. I - VIII.

Limitarea sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi

Art. 25. - (1) Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

Vezi: Decizia 3/2024 in interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 25 alin. (1) si art. 6 lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru institutiile din sistemul sanitar si cele din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru institutiile din sistemul sanitar si de asistenta sociala si cele din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

Modificat de art.unic pct.7 din OUG 91/2017

(2¹) Prin derogare de la alin. (1) si (2), incepand cu data de 1 iulie 2020 si pana la data declararii de catre Organizatia Mondiala a Sanatatii a incetarii pandemiei COVID-19, pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar, inclusiv personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare si personalul paramedical, implicat direct in transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea si tratamentul pacientilor diagnosticati cu COVID-19, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 35% din suma salariilor de baza, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz."

Completat de art. unic. pct.4 din Lege 141/2020

(3) Incepand cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevazute la alin. (2) se includ si drepturile prevazute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) si art. 3 alin. (2) si (3).

"(3) Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevazute la alin. (2) se includ drepturile prevazute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1)."

Modificat de art.unic pct.2 din OUG 41/2018

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplica personalului trimis in misiune in strainatate.

(5) Prevederile alin. (2) si (3), pentru institutiile din sistemul sanitar, se aplica incepand cu data de 1 martie 2018

Completat de art.unic pct.8 din OUG 91/2017

"(6) Pentru ordonatorii principali de credite prevazuti la alin. (2) se depaseste, dupa caz, plafonul prevazut la respectivul alineat, astfel încât, pentru unitatile sanitare de monospecialitate, serviciile judetene de

ambulanta si Serviciul de Ambulanta al Municipiului Bucuresti-Ilfov, sa se asigure limita minima a sporurilor stabilita conform prevederilor art. 23. Unitatile sanitare de monospecialitate includ unitati sanitare cu si fara paturi care acorda servicii medicale într-o specialitate, în conexiune, dupa caz, cu alte specialitati complementare."

Completat de art.unic pct.3 din OUG 41/2018

Vezi: Art.36 din OUG 114/2018 de mai jos.

Art. 36. - (1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 , cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înfiintate pe lângă institutiile publice, beneficiaza de vouchere de vacanta în conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si de indemnizatia de hrana prevazuta la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) În perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înfiintate pe lângă institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu exceptia tichetelor de cresa, reglementate de Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare.

(3) În perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înfiintate pe lângă institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora premii.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (3), în perioada 2019-2021 se pot acorda premii pentru sportivi si colectivele tehnice care au obtinut performante deosebite la actiunile sportive internationale si nationale oficiale, pentru elevii, studentii, cercetatorii si profesorii care au obtinut distinctii la olimpiadele internationale si concursurile internationale si nationale pe discipline de învățământ si pentru profesorii care iau pregatit pe acestia, cu încadrarea în alocarea bugetara.

(5) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), în anii 2019-2020, pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se deconteaza serviciile turistice prestate de orice structura de primire turistica aflata pe teritoriul Romaniei, în limita valorica prevazuta la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Premii si prime

Art. 26. - (1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiilor sau autoritatilor publice, in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare aferente personalului prevazut in statul de functii, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget.

(2) Premiile de excelenta se pot acorda in cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate, in raport de complexitatea sarcinilor, tinandu-se seama de evaluarea criteriilor prevazute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate in lunile urmatoare, in cadrul aceluasi an bugetar.

(3) Premiile de excelenta individuale lunare nu pot depasi, anual, doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata si se stabilesc de catre ordonatorii de credite in limita sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie, in conditiile legii, avandu-se in vedere elementele prevazute la alin. (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale.

(3) Premiile de excelenta individuale lunare nu pot depasi, lunar, doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata si se stabilesc de catre ordonatorii de credite in limita sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie, in conditiile legii, avandu-se in vedere elementele prevazute la alin. (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale.

Modificat de art.unic pct.9 din OUG 91/2017

NOTA ETO: Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2022.

Modificat de art.I alin.(6) din OUG 226/2020

NOTA ETO: - Prevederile art. 26 alin. (4)-(6), intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

Modificat de art.III din ORDONANTA DE URGENTA Nr.107/2018

NOTA ETO: Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Modificat de art.IV alin.(6) din OUG 131/2021

NOTA ETO: Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Modificat de art.I alin.(8) din OUG 130/2021

(4) Incepand cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda, obligatoriu, o indemnizatie de vacanta. Modalitatea de acordare se stabileste

prin hotarare a Guvernului.

(5) Valoarea anuala a indemnizatiei de vacanta este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic.

(6) Indemnizatia de vacanta prevazuta la alin. (4) si (5) se acorda cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1).

NOTA ETO: - Prevederile art. 26 alin. (4)-(6), intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

Modificat de art.III din ORDONANTA DE URGENTA Nr.107/2018

NOTA ETO: Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Modificat de art.I alin.(8) din OUG 130/2021

(7) Indemnizatia de vacanta nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite.