

SUBIECTE ORIENTATIVE

Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1. Enumerați ce cuprinde salariul lunar.

Răspuns: CAP. I, art. 7, lit. e)

2. Definiți funcția similară și sporul..

Răspuns: CAP. I, art. 7, lit. i) și g)

3. Enumerați tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații.

Răspuns: CAP. II, art. 10, alin. (4)

4. Cum se calculează dreptul salarial pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor.

Răspuns: CAP. II, art. 14, alin. (1) și (2)

5. Descrieți cum poate avea loc transferul.

Răspuns: CAP. II, art. 32

6. Enumerați indemnizațiile de care beneficiază personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar care asigură asistență medicală, începând cu 1 august 2023..

Răspuns: Anexa II - CAP. II, art. 3¹

7. Soluționarea contestațiilor: competență și termene.

Răspuns: CAP. II, art. 37

8. Cum este salarizat și ce sporuri sunt acordate personalului sanitar cu pregătire superioară care efectuează găziri/ găzri domiciliu pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei de lucru și a programului normal de lucru.

Răspuns: Anexa II - CAP. II, art. 3

9. Enumerați 5 categorii de sporuri care pot fi acordate în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare.

Răspuns: Anexa II - CAP. II, art. 7 alin.(1)

Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare

1. Spitalul –noțiune, feluri, servicii medicale acordate, rol, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.163

2. Definiți "spitalul județean" și precizați ce poate conține structura organizatorică a unui spital, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.170 lit.b), art.171 alin.(1)

3. Precizați cine asigură conducerea spitalului public, care este organul colegial de conducere din care face parte conducătorul spitalului public, precum și componența organului colegial de conducere, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.176 alin.(1), art.181 alin.(1)

4. Care este regimul de finanțare al spitalelor publice, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.190 alin.(1)

5. Prezentați sursele din care spitalele publice pot realiza venituri suplimentare, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.193 alin.(7)

6. Prezentați atribuțiile Consiliului de administrație al spitalului public, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.187 alin.(10)

7. Prezentați atribuțiile managerului în domeniul politicii de personal, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 180.

Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

1. Prezentați 5 forme prin care se poate realiza formarea profesională a salariaților, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Titlul IV Cap.I art.193

2. Prezentați obligațiile salariatului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 39. alin.(2)

3. Prezentați 5 obligații ale angajatorului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 40. alin.(2)

4. Ce activități nu constituie muncă forțată, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.4 alin.(3)

5. Definiți discriminarea directă și indirectă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.5 alin.(3) și (4)

6. Definiți hărțuirea, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art.5 alin.(5)

7. Enumerați 10 drepturi ale salariatului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 39. alin.(1)

8. Prezentați 5 drepturi ale angajatorului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 40. alin.(1)

9. Descrieți detașarea, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Cap III Art.45-46

10. Enumerați situațiile în care contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Cap.IV art.51 alin.(1)

11. Enumerați situațiile în care contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Cap.IV art.52 alin.(1)

12. Enumerați 5 categorii de dispoziții cuprinse de Regulamentul Intern, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 242

13. Enumerați sancțiunile disciplinare pe care angajatorul le poate aplica dacă salariatul săvârșește o abatere disciplinară, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 248

14. Definiți conflictul de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 231

15. Definiți timpul de muncă și programul de muncă, conform prevederilor din Legea nr. 53/ 2003 - republicată, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 111 alin.(1) și (2)

16. Definiți salariul și ce cuprinde acesta.

R: Art. 159 alin.(1) și Art. 160 alin. (1)

Codul de conduită etică și deontologie profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina revizuit și aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.2590/21.09.2021

1. Enumerați 3 principii generale care guvernează conduita profesională a personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.2590/21.09.2021.

Răspuns: Lit.B – Principii generale din Cod

2. Ce reprezintă "etica", în înțelesul prezentului Cod de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr. 2590/21.09.2021

Răspuns: Lit.C-Termenii și Expresii, pct.1

3. Descrieți norma de conduită referitoare la interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.2590/21.09.2021.

Răspuns: art.15 din Cod

4. Descrieți principiul general privind profesionalismul, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.2590/21.09.2021.

Răspuns: lit.B – Principii generale din Cod

5. Descrieți principiul general privind responsabilitatea și răspunderea, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.2590/21.09.2021.

Răspuns: lit.B – Principii generale din Cod

6. Ce reprezintă "interes personal", în înțelesul prezentului Cod de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr. 2590/21.09.2021.

Răspuns: Lit.C-Termenii si Expresii, pct.5

7. Descrieți principiul general privind imparțialitate, nediscriminare și independența, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr. 2590/21.09.2021.

Răspuns: lit.B – Principii generale , pct 4

8. Descrieți principiul general privind libertatea gândirii și a exprimării, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr. 2590/21.09.2021.

Răspuns: lit.B – Principii generale , pct.6

9. Descrieți principiul general privind cinstea și corectitudinea, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr. 2590/21.09.2021.

Răspuns: lit.B – Principii generale , pct.7

Hotărârea Guvernului nr. 153/ 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

1. Definiți condițiile de muncă deosebit de periculoase și condițiile de muncă periculoase.

Răspuns: Anexa – art.2 lit. c) și d)

2. Enumerați criteriile care stau la baza acordării sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare.

Răspuns: Anexa – art.5 alin. (1)

3. Enumerați 4 factori prin care se face încadrarea locurilor de muncă pe condiții de muncă.

Răspuns: Anexa – art.7

ORDIN nr. 870 din 1 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar

1. Specificați programul de lucru al medicilor în unitatea sanitară.

Răspuns: CAP. I – art.2, art. 4 lit. a), art. 5 și art. 7

2. Enumerați locurile de muncă unde asistenții medicali au un program de lucru de 6 ore.

Răspuns: CAP. I – art. 9 alin.(3) și alin. (4)

3. Specificați programul de lucru al personalului auxiliar sanitar în unitățile publice din sectorul sanitar.

Răspuns: CAP. I – art.10

4. Care este programul de lucru al personalului tehnic, economic și administrativ, personal deservire, precum și al muncitorilor.

Răspuns: CAP. I – art.11

5. Specificați cum se determină numărul liniilor de gardă, pe tipuri de unități sanitare, în funcție de numărul de paturi.

Răspuns: CAP. II – art.23

6. Enumerați situațiile în care medicii sunt scutiți de a fi incluși în graficul de gărzi.

Răspuns: CAP. II – art.40

Legea nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare

1. Definiți termenul „eveniment” conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 5, lit f

2. Definiți termenul „accident de muncă” conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 5, lit g

3. Definiți termenul „boală profesională” conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

R: Art. 5, lit h

4. Enumerați măsurile necesare pe care angajatorul este obligat sa le ia pentru a asigura securitatea și sănătatea angajaților conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Răspuns: CAP. III Secțiunea 1, art. 7, alin.1

5. Enumerați principiile generale de prevenire pe care angajatorul este obligat sa le ia pentru a asigura securitatea și sănătatea angajaților conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Răspuns: CAP. III Secțiunea 1, art. 7, alin.3

6. Precizați toate măsurile corespunzatoare necesare pe care angajatorul trebuie să le ia ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora

sa primeasca toate informatiile in conformitate cu prevederile legale, conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Răspuns: CAP. III Secțiunea 5, art. 16, alin.1

7. Enumerați obligațiile lucrătorilor principiile generale de prevenire pe care angajatorul este obligat sa le ia pentru a asigura securitatea și sănătatea angajaților, conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Răspuns: CAP. IV, art. 23, alin.1

8. Precizați Principalele atribuții ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, conform prevederilor Legii nr 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Răspuns: CAP. X, art. 45, alin.2

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

1. Enumerați concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații.

Răspuns: CAP. I – art.2 alin. (1)

2. Precizați în ce situații persoanele asigurate au dreptul la concediu și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, fără a îndeplinirea condiției de stagiul de asigurat.

Răspuns: CAP. I – art. 9

3. Precizați de cine se suportă indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă.

Răspuns: CAP. II – art. 12

4. Precizați care este durata de acordare a concediului și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă în cazul unor boli speciale și pentru unele tipuri de arsuri, inclusive recuperare.

Răspuns: CAP. II – art. 13 alin. (3)

5. Care este perioada concediului pentru sarcină și lăuzie.

Răspuns: CAP. IV – art. 24